



Powiatowy Urząd Pracy
w Jaworze

Analiza i diagnoza rynku pracy powiatu jaworskiego

- badanie potrzeb przedsiębiorców
pod kątem kwalifikacji i umiejętności
obecnych i przyszłych pracowników
w latach 2016 -2017

raport końcowy

raport wykonany przez:

biostat
grupa

**Badanie zrealizowane
na zlecenie:**



Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze
ul. Strzegomska 7
59-400 Jawor

Wykonanie badania:



GRUPA BIOSTAT

Termin realizacji:

Październik - grudzień 2015

Streszczenie

Analizie poddane zostały zarówno dane zastane, jak również dane pierwotne pozyskane drogą przeprowadzonych badań. Liczba ludności powiatu jaworskiego na przestrzeni lat 2010-2014 malała rokrocznie. Taki kierunek zmian w dużej mierze może wynikać z ujemnego salda migracji. Najliczniej zamieszkiwaną gminą powiatu w 2014 roku było miasto Jawor, gdzie występowała również największa gęstość zaludnienia. Uwzględniając ekonomiczne grupy wieku mieszkańców należy zauważyć, że udział osób w wieku poprodukcyjnym przewyższał w 2014 roku odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym.

Dokonując analizy bezrobocia w powiecie jaworskim należy zauważyć, że liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zmniejszyła się na przestrzeni lat 2010-2014 o 1086 osób, a w strukturze bezrobotnych w 2014 roku ponad połowę stanowiły kobiety. Największa koncentracja osób bezrobotnych w analizowanym okresie występowała w gminach Jawor i Bolków. W strukturze respondentów ze względu na wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku od 25-34 lat (27,7% ogółu). Należy także zwrócić uwagę, że udział osób w wieku 24 lat i poniżej zmniejszył się rokrocznie na przestrzeni lat 2010-2014. Stopa bezrobocia na koniec 2014 roku w powiecie jaworskim wyniosła 18,6%, co stanowi spadek o 5,7 pkt. proc. w stosunku do roku poprzedzającego.

Badaniem kwestionariuszowym objętych zostało 500 pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu. W strukturze badanych podmiotów dominowały przedsiębiorstwa charakteryzujące się własnością prywatną i funkcjonujące od ponad 5 lat. Poniżej zaprezentowane zostały najistotniejsze wnioski z przeprowadzonych badań:

- Największy odsetek badanych prowadzi działalność o zasięgu lokalnym (47,6%).
- 15,8% badanych wskazało, że wielkość zatrudnienia w ich przedsiębiorstwie zwiększyła się w ciągu ostatniego roku, a 12,4% wskazało, że wielkość zatrudnienia zmniejszyła się.

- 25,6% badanych pracodawców zadeklarowało plany zatrudnieniowe na lata 2015-2016.
- Pracodawcy, którzy planują zatrudniać nowych pracowników, jako powody wskazywali najczęściej spodziewany wzrost sprzedaży bądź chęć rozbudowy firmy.
- Większość pracodawców zamierza poszukiwać pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy.
- Ponad połowa badanych pracodawców nie jest zainteresowana zatrudnianiem osób w wieku powyżej 50 lat.
- Podczas procesu rekrutacji dla badanych pracodawców istotne znaczenie będą miały posiadane przez kandydatów kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.
- Najczęściej wskazywane umiejętności pracowników, które badani pracodawcy będą brali pod uwagę podczas procesu rekrutacji to posiadanie prawa jazdy kat. B, umiejętność obsługi komputera czy umiejętność obsługi maszyn i urządzeń.
- Kompetencje miękkie kandydatów do pracy istotne dla badanych pracodawców to głównie: pracowitość, dokładność, odpowiedzialność, samodzielność, obowiązkowość, sumienność, umiejętność pracy zespołowej i dyspozycyjność.
- Większość badanych dostrzega trudności w znalezieniu odpowiednich pracowników na lokalnym rynku pracy. Połowa tej grupy wzmiankowane bariery powiązała z brakiem odpowiedniego kierunku wykształcenia.
- Większość badanych nie zamierza zatrudniać cudzoziemców, tak samo jak ponad połowa nie zamierza zatrudniać uchodźców. Przeciwnych deklaracji udzieliło odpowiednio: 6,3% i 7,8% badanych, a pozostali nie potrafili jednoznacznie wypowiedzieć się w tej kwestii.
- Zdecydowana większość badanych nie zamierza zwalniać pracowników w latach 2016-2017. Przeciwnej deklaracji udzieliło 1,8% ankietowanych.
- 45,0% badanych pracodawców zamierza realizować szkolenia pracowników w celu podniesienia ich kwalifikacji. 74,7% badanej grupy wskazało, że będą współpracować w tym celu z instytucjami szkoleniowymi. Zdecydowana większość badanych planuje sfinansować wzmiankowane szkolenia ze środków własnych.

W celu dokonania kompleksowej analizy lokalnego rynku pracy, przeprowadzono również badanie wśród 200 osób bezrobotnych. Nieco ponad połowę ankietowanych stanowiły kobiety, a blisko połowę osoby do 30 roku życia. Poniżej zaprezentowano najistotniejsze wnioski z przeprowadzonych badań:

- Największy odsetek badanych pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy (39,5%).
- Nieco ponad połowa badanych posiada staż pracy dłuższy niż 10 lat, a 2,5% - nie posiada stażu pracy.
- Blisko ¼ badanych aktualnie nie poszukuje pracy, a najczęściej wskazywanym powodem jest zły stan zdrowia.
- Wśród osób poszukujących pracy, 43,7% badanych źle ocenia swoje szanse znalezienia zatrudnienia.
- Dla blisko połowy respondentów poszukujących pracy, barierą utrudniającą znalezienie zatrudnienia jest brak środka transportu/trudności z dojazdem.
- Większość badanych korzystała dotychczas z form wsparcia oferowanych przez PUP.
- Najczęściej wskazywaną formą wsparcia, z której dotychczas korzystali badani jest pośrednictwo pracy.
- Ponad połowa badanych jest zainteresowana skorzystaniem ze wsparcia oferowanego przez PUP w latach 2016-2017, w tym największe zainteresowanie dotyczy następujących form: pośrednictwo pracy, staż, szkolenia, poradnictwo zawodowe.

Spis treści

| | |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Streszczenie..... | 2 |
| Wprowadzenie | 6 |
| Opis metodologii..... | 8 |
| 1. Sytuacja na lokalnym rynku pracy – analiza danych zastanych..... | 9 |
| 1.1 Ogólna charakterystyka powiatu..... | 9 |
| 1.2 Ludność | 9 |
| 1.3 Migracje | 11 |
| 1.4 Bezrobocie | 12 |
| 1.5 Instytucje otoczenia biznesu..... | 15 |
| 2. Opis wyników badań..... | 17 |
| 2.1 Badanie na przedsiębiorcach..... | 17 |
| 2.2 Badanie na bezrobotnych | 32 |
| 3. Wnioski i rekomendacje | 44 |
| Spis tabel | 47 |
| Spis rysunków | 49 |

Wprowadzenie

Celem niniejszego badania była pogłębiona analiza rynku pracy w powiecie jaworskim. Badanie zrealizowano od października do grudnia 2015 r. Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze. Zakres badania obejmował następujące obszary badawcze:

- Charakterystyki badanych przedsiębiorstw (m.in. forma własności badanych przedsiębiorstw, ich lokalizacja, wielkość zatrudnienia, długość funkcjonowania, profil działalności, branża, w której działają przedsiębiorstwa, ich zakres terytorialny).
- Fluktuacji zatrudnienia (obecnej sytuacji kadrowej w porównaniu do roku ubiegłego, planowane decyzje kadrowe na rok 2016 - 2017), w tym m.in.:
 - Zbadanie planów zatrudnieniowych przedsiębiorstw: planowane zatrudnienie ze wskazaniem preferencji zatrudnieniowych tj. w jakich zawodach, w jakich grupach wiekowych, o jakich umiejętnościach i kwalifikacjach, liczba pracowników, powody zatrudnienia nowych pracowników, trudności/bariery w zatrudnianiu pracowników ze wskazaniem przyczyn i w jakich zawodach, metody poszukiwania pracowników, oczekiwania i wymagania pracodawców wobec przyszłych pracowników, ocena ich kwalifikacji nabytych w trakcie nauki (szkoły, studiów) pod kątem pożądanego profilu zawodowego kandydata do pracy.
 - Zbadanie planów redukcji zatrudnienia w przedsiębiorstwach: planowane zwolnienia ze wskazaniem zawodów, liczby pracowników oraz przyczyny zwolnień.
 - Struktura zatrudnienia w przedsiębiorstwach z uwzględnieniem wieku, wykształcenia pracowników i rodzaju umów zawieranych z pracownikami.
- Zbadanie problematyki podnoszenia kwalifikacji zatrudnionych pracowników i współpraca pracodawców z instytucjami szkoleniowymi: m.in. zbadanie potrzeb szkoleniowych zatrudnionych pracowników ze wskazaniem preferencji szkoleniowych tj. w jakich zawodach, o jakich umiejętnościach, ilu pracowników, wskazanie źródeł finansowania szkoleń.
- Analiza lokalnego rynku pracy (charakterystyka lokalnego rynku pracy, główne trendy i prognozy rozwojowe, mocne i słabe strony oraz zagrożenia dla rozwoju lokalnego rynku pracy)

- Bezrobocie (przyczyny niepodejmowania zatrudnienia przez osoby bezrobotne z uwzględnieniem grupy do 30 r.ż i powyżej 50 r.ż, charakterystyka osób bezrobotnych m.in. pod kątem posiadanego doświadczenia, aktywnego poszukiwania pracy, dotychczasowej współpracy z urzędem oraz preferowanych kierunków szkolenia, ocena działań aktywizacyjnych)
- Przedsiębiorczość (kondycja przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy, zapotrzebowanie na pracowników z uwzględnieniem osób do 30 r.ż i powyżej 50 r.ż, określenie zawodów deficytowych oraz kompetencji pożądanых na lokalnym rynku pracy, potrzeby szkoleniowe pracodawców).
- Potrzeby i bariery osób z powiatu jaworskiego, w tym osób do 30 r.ż i powyżej 50 r.ż związane z aktywnością zawodową.

Opis metodologii

Niniejszy raport został opracowany na podstawie analizy danych zastanych oraz w oparciu o wyniki przeprowadzonych badań.

Analizie danych zastanych (desk research) poddano m.in. następujące dokumenty:

- Dokumenty statystyki publicznej dostępne w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego.
- Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 wraz z Załącznikiem nr 1.
- Rejestry Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze.

W celu pozyskania informacji na temat złożonego zakresu badawczego zastosowano kwestionariusz ankiety do badania ilościowego na próbie osób bezrobotnych oraz na próbie pracodawców. Narzędzia badawcze zostały opracowane przez Wykonawcę na podstawie wytycznych zdefiniowanych przez Zamawiającego.

- Badaniem objęto 200 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze. Dobór uczestników badania spośród osób bezrobotnych miał charakter warstwowo-losowy. Przy założeniu, iż 48% osób biorących udział w badaniu będzie miało co najwyżej 30 lat, ponadto 14% grupy badanej będą stanowiły osoby powyżej 50 roku życia.
- Badaniem objętych zostało 500 pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu jaworskiego dobranych do badania w sposób warstwowo-losowy z uwzględnieniem lokalizacji i wielkości zatrudnienia.

1. Sytuacja na lokalnym rynku pracy – analiza danych zastanych

1.1 Ogólna charakterystyka powiatu

Powiat jaworski położony jest w województwie dolnośląskim, na Równinie Jaworskiej stanowiącej integralną część Niziny Śląsko-Łużyckiej. Utworzony został w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej. W jego skład wchodzi gmina miejska: Jawor, gmina miejsko-wiejska: Bolków, gminy wiejskie: Męcinka, Mściwojów, Paszowice, Wądroże Wielkie oraz miasta Jawor i Bolków. Całkowita powierzchnia powiatu wynosi 582 km². Geopolityczne położenie powiatu sprzyja rozwojowi gospodarstwu poprzez współpracę z Niemcami, co stanowi ważny czynnik w kontekście przyciągania inwestorów i kapitału. Powiat jaworski i jego okolice charakteryzuje obecność wielu zabytków architektonicznych oraz czyste środowisko naturalne, które jest atrakcyjne pod kątem rekreacji, turystyki poznawczej i aktywnej. W powiecie dominuje branża chemiczna, metalowa oraz spożywcza. Obecnie powiat jest prężnym ośrodkiem z rozwijającym się sektorem handlu i usług, w mieście zlokalizowanych jest wiele towarzystw ubezpieczeniowych, banków, firm consultingowo-leasingowych.

Tabela 1 Powierzchnia gmin powiatu jaworskiego, stan na 2014 rok

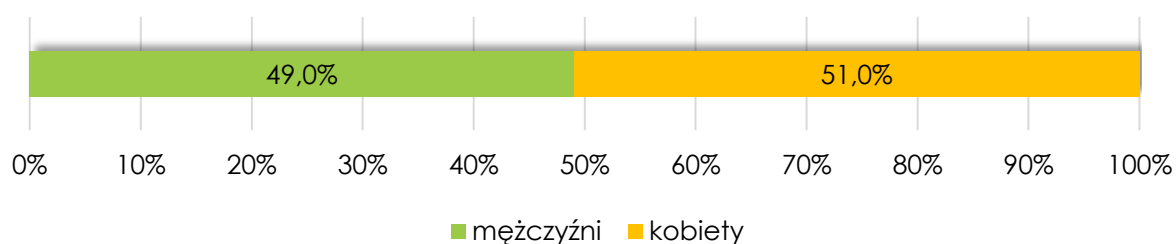
| Gmina | Typ | Powierzchnia |
|------------------------|-----------------|---------------------------|
| Jawor | miejska | 19 km ² |
| Gmina Bolków | miejsko-wiejska | 153 km ² |
| Gmina Męcinka | wiejska | 148 km ² |
| Gmina Wądroże Wielkie | wiejska | 89 km ² |
| Gmina Mściwojów | wiejska | 72 km ² |
| Gmina Paszowice | wiejska | 101 km ² |
| Powiat jaworski | - | 582 km² |

Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

1.2 Ludność

Powiat Jaworski zamieszkuje 51 769 osób, co stanowi 1,7% województwa dolnośląskiego oraz 0,13% ludności Polski. Gęstość zaludnienia w powiecie jaworskim wynosi 89 os./km². Najwięcej ludności zamieszkuje w mieście Jawor, który jest siedzibą władz powiatu. Nieco ponad połowę (51,0%) mieszkańców powiatu jaworskiego w 2014 roku stanowiły kobiety.

Rysunek 1 Podział mieszkańców powiatu jaworskiego według płci, stan na rok 2014



Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

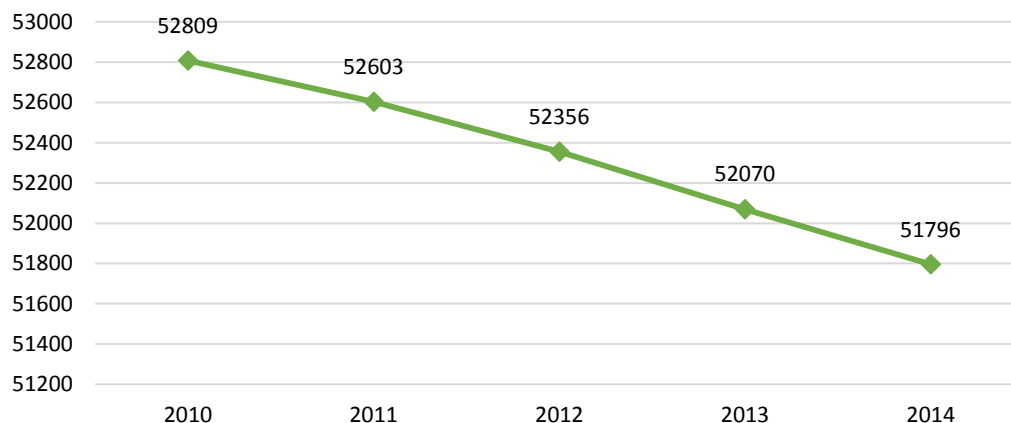
Tabela 2 Liczba ludności Jawora na tle powiatu jaworskiego oraz gęstość zaludnienia gmin powiatu, stan na 2014 rok

| Obszar | Liczba ludności | Gęstość zaludnienia os/km ² |
|------------------------|-----------------|----------------------------------------|
| Miasto Jawor | 23767 | 1264 |
| Gmina Bolków | 10823 | 71 |
| Gmina Męcinka | 4991 | 34 |
| Gmina Wądroże Wielkie | 4059 | 46 |
| Gmin Mściwojów | 4160 | 58 |
| Gmina Paszowice | 3996 | 39 |
| Powiat jaworski | 51769 | 89 |

Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

Na przestrzeni ostatnich 4 lat można zauważyć tendencję spadkową w liczbie ludności na terenie powiatu jaworskiego. Liczba mieszkańców powiatu na koniec 2014 roku wynosiła 51 796. W porównaniu z rokiem poprzedzającym zmniejszyła się o 274 osoby. Szczegółowe dane dotyczące liczby mieszkańców w powiecie jaworskim zaprezentowano na poniższym rysunku.

Rysunek 2 Liczba mieszkańców powiatu jaworskiego na przestrzeni lat 2010 – 2014



Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

Analizując dane statystyczne pod kątem ekonomicznych grup wieku, w strukturze ludności dominowała ludność w wieku produkcyjnym (64,2% ogółu mieszkańców w 2014 roku). Należy zwrócić uwagę, że było więcej osób w wieku poprodukcyjnym niż w wieku przedprodukcyjnym (o 1,6 punktu procentowego). Jest to zjawisko negatywne, świadczące o starzejącym się społeczeństwie powiatu jaworskiego. Strukturę wieku mieszkańców powiatu jaworskiego ilustruje tabela numer 3.

Tabela 3 Struktura mieszkańców powiatu pod względem wieku ekonomicznego, stan na rok 2014

| Grupa wieku | % ludności | % udział kobiet | % udział mężczyzn |
|-----------------------|------------|-----------------|-------------------|
| Wiek przedprodukcyjny | 17,1 | 51,3 | 48,7 |
| Wiek produkcyjny | 64,2 | 53,8 | 46,2 |
| Wiek poprodukcyjny | 18,7 | 30,4 | 69,6 |

Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

1.3 Migracje

Czynnikami wpływającymi na spadek lub przyrost ludności są migracje na pobyt stały, zarówno wewnętrzne – rozpatrywane w skali kraju, województwa i powiatów, jak i zewnętrzne. W powiecie jaworskim na przestrzeni ostatnich lat saldo migracji było ujemne. Oznacza to, że więcej osób wyjeżdżało z terenu powiatu niż do niego przyjeżdżało. Najczęstszą formą migracji było wymeldowanie do miast. W latach 2010-2014 w wyniku migracji liczba mieszkańców powiatu jaworskiego zmalała o 696 osób. Saldo migracji na przestrzeni lat 2010-2014 w powiecie jaworskim przedstawia tabela numer 4.

Tabela 4 Saldo migracji na pobyt stały w powiecie jaworskim w latach 2010-2014

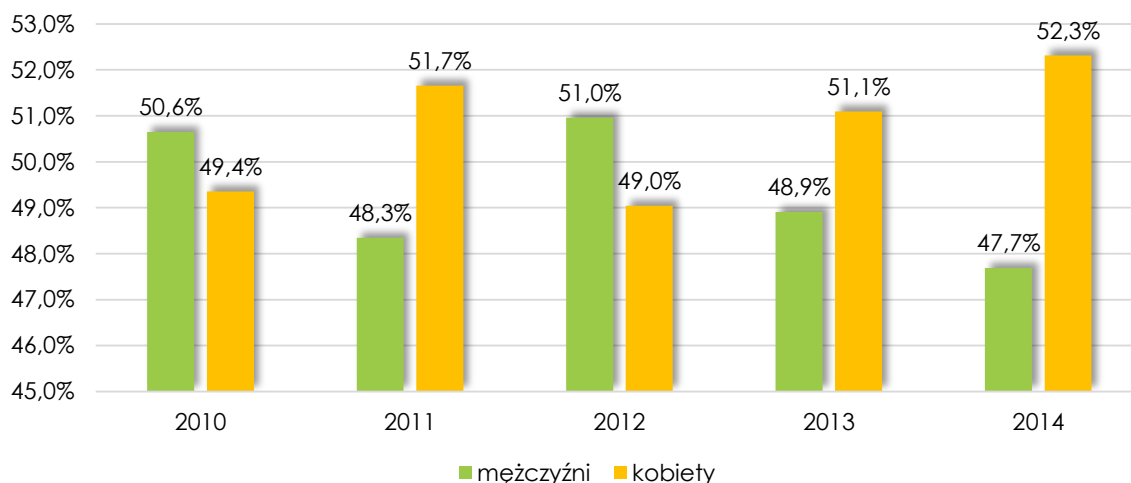
| Rok | Napływ | | | | Odływ | | | | Saldo |
|------|--------------|---------|--------|-------------|--------------|----------|---------|-----------|--------|
| | zameldowania | | | | wymeldowania | | | | |
| | ogółem | z miast | ze wsi | z zagranicy | ogółem | do miast | na wieś | zagranicę | ogółem |
| 2010 | 526 | 283 | 232 | 11 | 556 | 309 | 236 | 11 | -30 |
| 2011 | 559 | 309 | 238 | 12 | 707 | 375 | 289 | 43 | -148 |
| 2012 | 493 | 265 | 206 | 22 | 662 | 333 | 305 | 24 | -169 |
| 2013 | 577 | 318 | 250 | 9 | 710 | 355 | 296 | 59 | -133 |
| 2014 | 494 | 285 | 200 | 9 | 710 | 391 | 273 | 46 | -216 |

Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

1.4 Bezrobocie

Na koniec 2014 roku w powiecie jaworskim zarejestrowanych było 3 074 osób bezrobotnych, z czego 52,3% stanowiły kobiety. Na poniższym wykresie można zauważyć, iż na przestrzeni lat 2010-2014 zwiększyła się liczba bezrobotnych kobiet, a liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się o 2,9%. Ponadto na przestrzeni lat 2010-2014 liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze zmniejszyła się o 1 086 osób.

Rysunek 3 Podział bezrobotnych według płci lata 2010-2014



Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

Na terenie powiatu jaworskiego najwięcej osób bezrobotnych zamieszkuje miasto Jawor (1159 osób), a także miasto Bolków (941 osób). Najmniej zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w gminie Wądroże Wielkie. Dane szczegółowe dotyczące liczby osób bezrobotnych ogółem oraz z uwzględnieniem podziału na płeć zaprezentowano w poniższej tabeli.

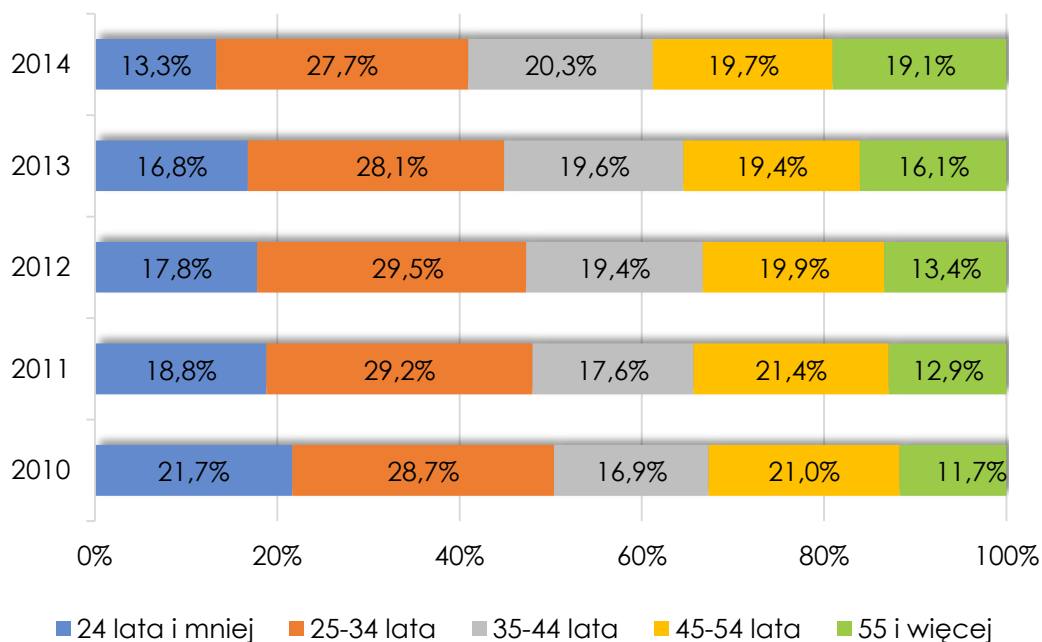
Tabela 5 Liczba osób bezrobotnych na terenie powiatu jaworskiego 2014

| Wyszczególnienie | Mężczyźni | Kobiety | Ogółem |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Jawor | 512 | 647 | 1159 |
| Bolków | 476 | 465 | 941 |
| Męcinka | 154 | 147 | 301 |
| Mściwojów | 112 | 145 | 257 |
| Paszowice | 116 | 111 | 227 |
| Wądroże Wielkie | 96 | 93 | 189 |
| Powiat jaworski | 1466 | 1608 | 3074 |

Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

Analizując strukturę bezrobotnych ze względu na wiek, dostrzega się, iż najliczniejszą grupę osób bezrobotnych w 2014 roku reprezentowały osoby w wieku od 25 do 34 lat (27,7%). Na kolejnej pozycji pod względem liczebności uplasowały się osoby w wieku od 35 do 44 lat (20,3%). Szczegółową strukturę bezrobotnych ze względu na wiek w latach 2010-2014 prezentuje poniższy rysunek.

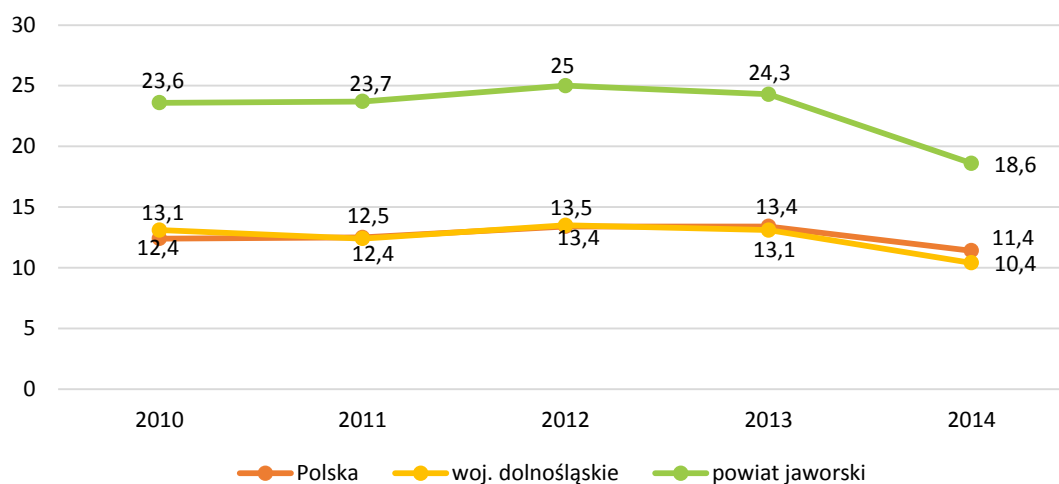
Rysunek 4 Struktura osób bezrobotnych według wieku na przestrzeni lat 2010- 2014



Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie jaworskim, wyniosła w 2014 roku 18,6 punktów procentowych, podczas gdy poziom bezrobocia w tym samym czasie w województwie i kraju wynosił odpowiednio 11,4 pkt. proc i 10,4 pkt. proc. Największy wzrost stopy bezrobocia dla kraju, województwa i powiatu jaworskiego odnotowano w 2012 roku. W roku 2014 obserwujemy znaczny spadek stopy bezrobocia rejestrowanego na wszystkich analizowanych przestrzeniach. Poziom stopy bezrobocia rejestrowanego ilustruje rysunek numer 5.

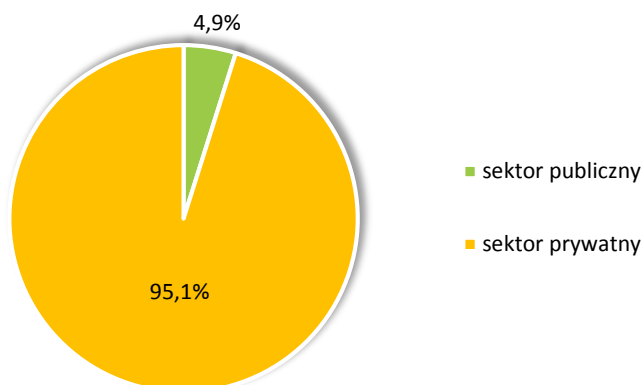
Rysunek 5 Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie jaworskim e na tle województwa i kraju



Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

W 2014 roku na terenie powiatu jaworskiego dominowały podmioty z sektora prywatnego 95,1%. Sektor publiczny reprezentowało 4,9% podmiotów gospodarczych. Poniżej przedstawiony został graficzny obraz danych.

Rysunek 6 Struktura podmiotów gospodarczych w 2014 roku w powiecie jaworskim według formy własności



Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

Według sektorów ekonomicznych w powiecie jaworskim najwięcej osób zatrudnionych jest w handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G; 28,8%), następnie w budownictwie (sekcja F; 13,0%). Ponad 11% osób zatrudnionych w powiecie jaworskim pracuje w sektorze przetwórstwa przemysłowego (sekcja C; 11,4%). Najmniej osób pracuje w sektorze wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (sekcja D; 0,1%). Zestawienie

danych dotyczących struktury pracujących według sektorów ekonomicznych w powiecie jaworskim prezentuje poniższa tabela.

Tabela 6 Struktura podmiotów gospodarczych w 2014 roku w powiecie jaworskim według sekcji PKD

| Sekcja PKD | | N | % |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|
| A | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 146 | 3,0% |
| B | Górnictwo i wydobywanie | 19 | 0,4% |
| C | Przetwórstwo przemysłowe | 549 | 11,4% |
| D | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 3 | 0,1% |
| E | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 10 | 0,2% |
| F | Budownictwo | 627 | 13,0% |
| G | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 1390 | 28,8% |
| H | Transport i gospodarka magazynowa | 264 | 5,5% |
| | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 116 | 2,4% |
| J | Informacja i komunikacja | 60 | 1,2% |
| K | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 112 | 2,3% |
| L | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 373 | 7,7% |
| M | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 295 | 6,1% |
| N | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 87 | 1,8% |
| O | Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 51 | 1,1% |
| P | Edukacja | 139 | 2,9% |
| Q | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 155 | 3,2% |
| R | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 116 | 2,4% |
| S i T | Pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 310 | 6,4% |
| Ogółem | | 4822 | 100,0% |

Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

1.5 Instytucje otoczenia biznesu

Powiat jaworski aktywnie działa na rzecz wspierania przedsiębiorczości, w szczególności mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. W tym zakresie jest stale wzmocniana oferta instytucji otoczenia biznesu. W szczególności duże znaczenie mają zrzeczenia przedsiębiorców oraz pracodawców, a także organizacji i instytucji

wspierających biznes. Najważniejszym z nich jest Związek Pracodawców Ziemi Jaworskiej, który działa od 1999 r. i zrzesza zainteresowane osoby fizyczne i prawne, prowadzące działalność gospodarczą. Podstawowym celem Związku jest zapewnienie zrzeszonym przedsiębiorcom pomocy w realizacji działalności gospodarczej, reprezentowanie ich interesów oraz kształtowanie jednolitego stanowiska we wszystkich sprawach związanych z prowadzeniem firm.

Gmina Jawor jest udziałowcem Specjalnej Strefy Ekonomicznej Małej Przedsiębiorczości w Kamiennej Górze. Ponadto posiada tereny włączone do Specjalnej Strefy Ekonomicznej o łącznej powierzchni ok. 60 ha. Oferta inwestorska poza ulgami podatkowymi, oferuje stabilność podatków oraz wszelką pomoc w zakresie uruchomienia i prowadzenia inwestycji.¹

Powiat jaworski nie posiada własnych inkubatorów przedsiębiorczości i klastrów. Przedsiębiorcy zainteresowani wsparciem inkubatorów mogą skorzystać z infrastruktury w Kamiennej Górze.

¹ Dane pozyskane ze strony internetowej Specjalnej Strefy Ekonomicznej Małej Przedsiębiorczości w Kamiennej Górze, <http://www.ssemp.pl/>

2. Opis wyników badań

2.1 Badanie na przedsiębiorcach

W badaniu ilościowym przeprowadzonym w gronie pracodawców wzięto udział 500 respondentów stojących na czele firm funkcjonujących na obszarze gminy Jawor. Na wstępie poproszono respondentów o wskazanie formy własności ich działalności. Z analizy wynika 71,2% badanych podmiotów reprezentuje sektor prywatny, a pozostałe 28,8% to przedsiębiorstwa publiczne. Przedsiębiorstwa respondentów scharakteryzowano również pod względem lokalizacji. Najwięcej badanych przedsiębiorstw znajduje się w gminie Jawor (51,6%), następnie w gminie Bolków. W toku badania poproszono pracodawców o wskazanie długości funkcjonowania przedsiębiorstwa. 91% badanych placówek funkcjonuje na rynku powyżej 5 lat. Najmniej badanych firm funkcjonuje od 6 do 12 miesięcy. Omawiane dane przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 7 Struktura respondentów ze względu na formę własności, gminę, długość funkcjonowania przedsiębiorstwa [N=500]

| Forma własności | % |
|------------------------------------------------|----------|
| Własność prywatna | 71,2% |
| Własność publiczna | 28,8% |
| Gmina | % |
| Jawor | 51,6% |
| Męcinka | 7,2% |
| Mściwojów | 7,0% |
| Wądroże Wielkie | 7,0% |
| Paszowice | 7,0% |
| Bolków | 20,2% |
| Długość funkcjonowania przedsiębiorstwa | % |
| Poniżej 6 miesięcy | 0,8% |
| Od 6 do 12 miesięcy | 0,4% |
| Od 13 do 24 miesięcy | 1,2% |
| Od ponad 2 lat do 5 lat | 6,6% |
| Powyżej 5 lat | 91,0% |

Przedsiębiorstwa respondentów scharakteryzowano również biorąc pod uwagę działalność przedsiębiorstwa. 28,8% ankietowanych placówek stanowiły firmy działające w sekcji G – handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów. 10,8% to przedsiębiorstwa z sektora edukacja, z kolei 7,2 % spośród badanych firm funkcjonuje w obszarze opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (sekcja Q). 6,8% próby badawczej stanowiły podmioty z następujących sekcji: (S i T) Pozostała działalność usługowa; Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby. Pełne zestawienie znajduje się w tabeli poniżej.

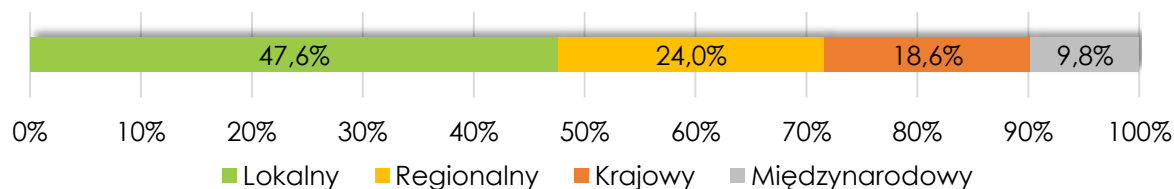
Tabela 8 Jaki jest profil działalności Państwa przedsiębiorstwa? [N=500]

| Sekcja PKD | % |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A) | 6,8% |
| 2. Górnictwo i wydobywanie (B) | 0,8% |
| 3. Przetwórstwo przemysłowe (C) | 6,6% |
| 4. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (D) | 2,8% |
| 5. Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (E) | 1,6% |
| 6. Budownictwo (F) | 4,0% |
| 7. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów (G) | 28,8% |
| 8. Transport i gospodarka magazynowa (H) | 4,8% |
| 9. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (I) | 2,4% |
| 11. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K) | 2,8% |
| 12. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (L) | 1,2% |
| 13. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M) | 3,0% |
| 14. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N) | 1,2% |
| 15. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (O) | 4,4% |
| 16. Edukacja (P) | 10,8% |
| 17. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q) | 7,2% |
| 18. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R) | 4,0% |
| 19. Pozostała działalność usługowa; Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (S i T) | 6,8% |

Przedsiębiorstwa respondentów scharakteryzowano również biorąc pod uwagę kryterium zasięgu ich działania. 47,6% badanych wskazało lokalny zasięg ich

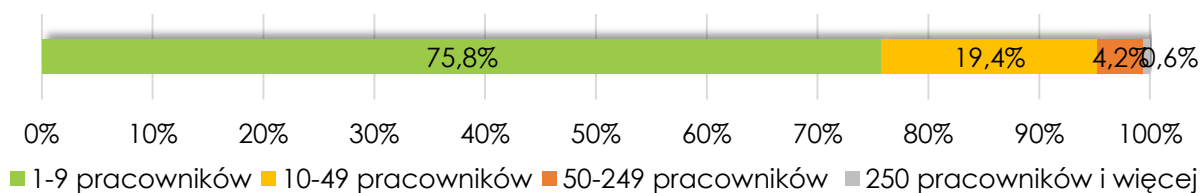
przedsiębiorstwa, następnie 24% respondentów wskazało zasięg regionalny. Szczegółowe dane dotyczące zasięgu działania przedsiębiorstw biorących udział w badaniu zaprezentowano na rysunku numer 7.

Rysunek 7 Jaki jest zasięg działania Państwa przedsiębiorstwa? [N=500]



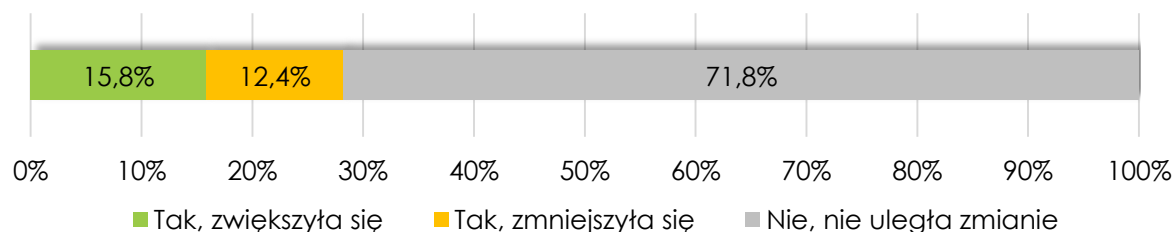
W toku badania poproszono pracodawców o wskazanie liczby zatrudnionych pracowników. 75,8% ogółu badanych jednostek zatrudnia od 1 do 9 pracowników. 19,4% przyjęło do pracy od 10 do 49 osób. Od 50 do 249 pracowników zatrudnia 4,2% firm, a pozostałe 0,6% stanowią przedsiębiorcy zatrudniający 250 i więcej pracowników.

Rysunek 8 Ilu pracowników obecnie zatrudnia Państwa przedsiębiorstwo? [N=500]



15,8% respondentów uznało, że w ciągu ostatniego roku zatrudnienie zwiększyło się łącznie o liczbę 196 pracowników. Następnie 12,4% respondentów wskazało zmniejszenie zatrudnienia w przedsiębiorstwie, łącznie liczba pracowników zmniejszyła się o 118 osób. W 71,8% przedsiębiorstwach liczba zatrudnienia nie uległa zmianie.

Rysunek 9 Czy w ciągu ostatniego roku wielkość zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie uległa zmianie? [N=500]



Następnie poproszono badanych przedsiębiorców o określenie struktury zatrudniania w przedsiębiorstwie z uwzględnieniem wieku i wykształcenia pracowników oraz rodzaju zawieranych umów. Połowa badanych (52,6%) uznała, że nie zatrudnia

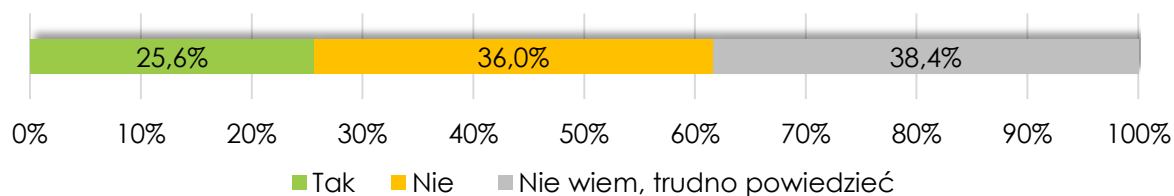
w przedsiębiorstwie pracowników do lat 30. 76-100% pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie to osoby od lat 31 do 50, wskazało tak 30,4% respondentów. 19,2% badanych uznało, że zatrudnia od 76-100% pracowników z wykształceniem wyższym. Ponad 60% respondentów uznało, że zatrudnia od 76-100% na umowę o pracę na czas nieokreślony. Szczegółowe dane ilustruje tabela poniżej.

Tabela 9 Proszę określić procentowo, jaka jest struktura zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie z uwzględnieniem wieku i wykształcenia pracowników oraz rodzaju zawieranych umów? [N=500]

| Wyszczególnienie | poniżej 25 % | 25-50% | 51-75% | 76-100% | nie zatrudniamy |
|------------------------------------|--------------|--------|--------|---------|-----------------|
| do 30 lat | 26,0% | 12,6% | 3,4% | 5,4% | 52,6% |
| od 31 do 50 lat | 6,4% | 19,4% | 20,8% | 30,4% | 23,0% |
| powyżej 50 lat | 24,4% | 14,4% | 7,6% | 15,2% | 38,4% |
| podstawowe | 9,0% | 0,8% | 0,8% | 1,2% | 88,2% |
| gimnazjalne | 3,8% | 1,2% | 0,0% | 0,0% | 95,0% |
| zasadnicze zawodowe | 13,4% | 11,4% | 6,6% | 6,4% | 62,2% |
| średnie ogólnokształcące | 11,0% | 10,6% | 2,8% | 4,2% | 71,4% |
| średnie zawodowe | 13,4% | 16,2% | 10,0% | 23,6% | 36,8% |
| wyższe | 14,8% | 12,8% | 8,8% | 19,2% | 44,4% |
| umowa o pracę na czas nieokreślony | 5,4% | 10,2% | 12,2% | 61,8% | 10,4% |
| umowa o pracę na czas określony | 14,0% | 16,0% | 5,0% | 8,0% | 57,0% |
| umowa na okres próbny | 5,6% | 0,0% | 0,4% | 0,0% | 94,0% |
| umowa zlecenie | 8,4% | 0,4% | 0,4% | 0,8% | 90,0% |
| umowa o dzieło | 2,2% | 0,0% | 0,2% | 0,0% | 97,6% |
| umowa na zastępstwo | 6,4% | 0,4% | 0,0% | 0,4% | 92,8% |

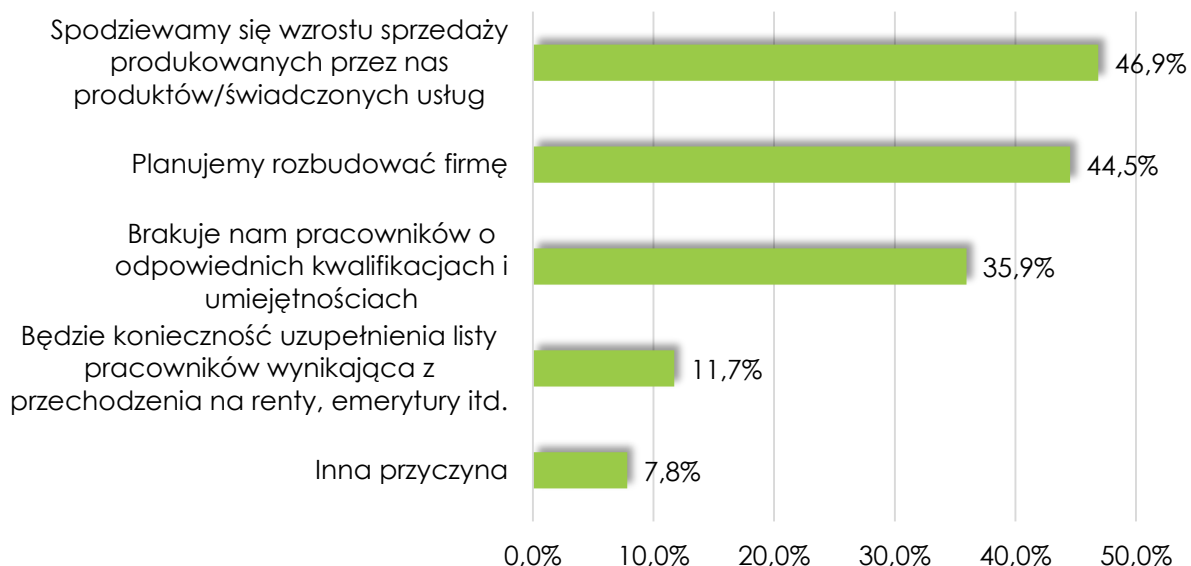
Kolejnym zagadnieniem poruszonym w trakcie badania z przedsiębiorcami były plany zatrudnieniowe w 2016 - 2017 roku. Z analizy odpowiedzi wynika, że 36% badanych nie zamierza poszukiwać pracowników. Jedynie 25,6% pracodawców wyraziło odmienne zdanie, a pozostałe 38,4% nie potrafiło wskazać jednoznacznej odpowiedzi.

Rysunek 10 Czy w perspektywie lat 2016-2017 zamierzają Państwo poszukiwać nowych pracowników? [N=500]



Badanie pozwoliło również zidentyfikować powody poszukiwania pracowników. Z pomiaru wynika, że najczęściej przedsiębiorstw szuka nowych pracowników, gdyż spodziewa się wzrostu sprzedaży produkowanych przez firmę produktów/ świadczonych usług – taką odpowiedź wskazało 46,9 %. Następnie przedsiębiorcy planują rozbudować firmę 44,5%. Jako inny powód w poszukiwaniu pracowników badani wskazali restrukturyzację, pracę w okresie sezonowym.

Rysunek 11 Z jakich powodów zamierzają Państwo poszukiwać pracowników? [N=128]



Badaniu zostało poddane również pytanie, w jaki sposób respondenci poszukują pracowników. Z pomiaru wynika, że najczęściej badanych współpracuje w tym zakresie z Powiatowym Urzędem Pracy – taką odpowiedź wskazało 72,7% ogółu uczestników badania. Nierzadko pracodawcy zamieszczają ogłoszenia w miejscach ogólnodostępnych czy też korzystają z usług prywatnych agencji pośrednictwa pracy (5,5%).

Tabela 10 W jaki sposób będą Państwo poszukiwać innych pracowników? [N=128]

| Sposób poszukiwania pracownika | % |
|---------------------------------------------------------------------------|-------|
| Skorzystamy z usług Powiatowego Urzędu Pracy | 72,7% |
| Zamieścimy ogłoszenie w Internecie | 46,1% |
| Skorzystamy z polecenia pracowników/znajomych/ rodziny | 45,3% |
| Zamieścimy ogłoszenie w prasie | 30,5% |
| Dokonamy przeglądu podań, które dostarczyli do nas potencjalni pracownicy | 16,4% |
| Inny sposób | 6,3% |
| Zamieścimy ogłoszenie w miejscach ogólnodostępnych (np. tablice ogłoszeń) | 5,5% |
| Skorzystamy z usług prywatnych agencji pośrednictwa pracy | 5,5% |

Pracodawców deklarujących chęć zatrudnienia nowych osób poproszono następnie o wskazanie interesujących ich zawodów/stanowisk, oraz liczby osób. W gronie badanych przedsiębiorców w najbliższym okresie poszukiwani będą przede wszystkim kierowcy (20 osób), magazynierzy (18osób), sprzedawcy (16 osób) oraz szwaczka i pracownik fizyczny (po 7 osób). Szczegółowe dane na temat najbardziej popularnych wśród pracodawców zawodów znajdują się w poniższej tabeli.

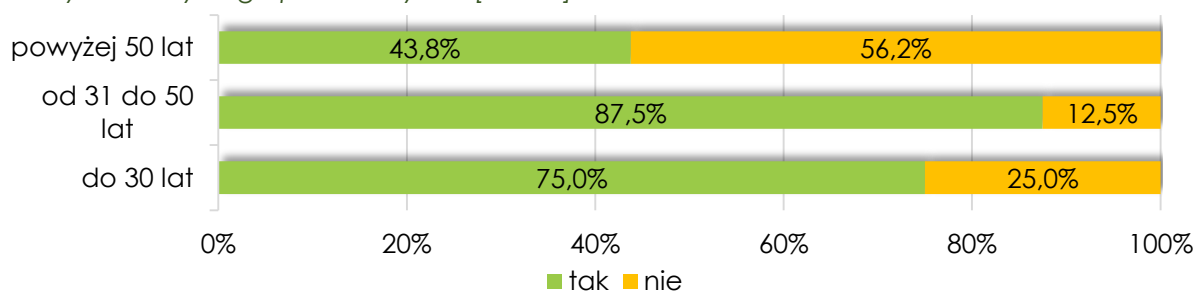
Tabela 11 Proszę wskazać, w jakich zawodach i ilu pracowników zamierzają Państwo zatrudnić?

| Zawód | Liczba podmiotów | Liczba pracowników |
|------------------------------------|------------------|--------------------|
| Kierowca | 10 | 20 |
| Magazynier | 11 | 18 |
| Sprzedawca | 12 | 16 |
| Bankowiec | 1 | 10 |
| Kierowca kat. C/C+E | 6 | 8 |
| Szwaczka | 6 | 7 |
| Pracownik fizyczny | 2 | 6 |
| Technik | 2 | 6 |
| Zdolnych techniczne | 1 | 6 |
| Cukiernik | 1 | 5 |
| Kasjer | 1 | 5 |
| Elektronik-automatyk | 1 | 5 |
| Operator koparki/koparko-ładowarki | 3 | 5 |
| Pracownik produkcji | 2 | 4 |

| Zawód | Liczba podmiotów | Liczba pracowników |
|-------------------|------------------|--------------------|
| Pracownik biurowy | 4 | 4 |
| Stolarz | 4 | 4 |
| Mechanik | 2 | 4 |
| Elektromonter | 3 | 4 |

W następnej kolejności zapytano przedsiębiorców czy będą zainteresowani zatrudnieniem przedstawionych grup wiekowych. 87,5% respondentów potwierdziło, że będą poszukiwać pracowników od 31 do 50 lat. Następnie 75% badanych wskazało, że chcą zatrudnić pracowników do lat 30. Szczegółowe dane ilustruje rysunek poniżej.

Rysunek 12 Proszę wskazać, czy będą Państwo zainteresowani zatrudnieniem osób należących do wymienionych grup wiekowych? [N=128]



Następnie, poruszono problem najbardziej istotnych cech charakteryzujących pracowników i decydujących przy wyborze kandydata do pracy. 74,2% badanych wymieniło posiadane kwalifikacje zawodowe, natomiast 71,9% respondentów wskazało doświadczenie zawodowe. Dla połowy badanych istotne są cechy osobowości, a dla 49,2% dotychczasowy staż pracy. Pozostałe odpowiedzi wybierane były rzadziej. Kierunek wykształcenia wskazało 38,3% badanych, poziom wykształcenia – 35,2%. Ankietowani, którzy wybrali odpowiedź „inne elementy”, mieli na myśli przede wszystkim: punktualność, ambicje, chęć do pracy, sumienność. Omawiane dane przedstawia poniższa tabela.

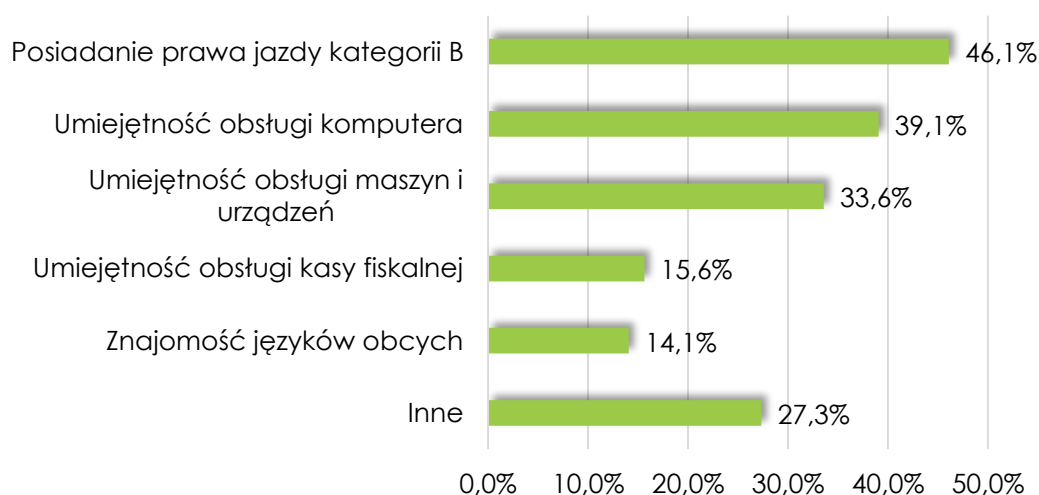
Tabela 12 Jakie elementy cechujące kandydatów do pracy dla Państwa istotne podczas procesu rekrutacji? [N=128]

| Wyszczególnienie | % |
|------------------------|-------|
| Posiadane kwalifikacje | 74,2% |
| Doświadczenie zawodowe | 71,9% |

| Wyszczególnienie | % |
|-----------------------------|-------|
| Cechy charakteru/osobowości | 50,8% |
| Dotychczasowy staż pracy | 49,2% |
| Kierunek wykształcenia | 38,3% |
| Poziom wykształcenia | 35,2% |
| Inne elementy | 7,8% |

Pracodawców poproszono również o wskazanie umiejętności, które posiadać powinni kandydaci na stanowisko, gdyby była konieczność ich zatrudnienia. Najczęściej wskazywano na posiadanie prawa jazdy kategorii B (46,1%), umiejętność obsługi komputera (39,1%) i umiejętność obsługi maszyn (33,6%). Z kolei badani, którzy wymienili odpowiedź „inne” (27,3%), mieli na myśli m.in.: prawa jazdy kategorii C+E (5 wskazań), niekaralność, umiejętność obsługi spawarek i zgrzewarek, elektronarzędzi, uprawnienie na koparkę ładowarkę (po dwa wskazania).

Rysunek 13 Jakie umiejętności/ kwalifikacje pracowników będą dla Państwa istotne w procesie rekrutacji? [N=128]



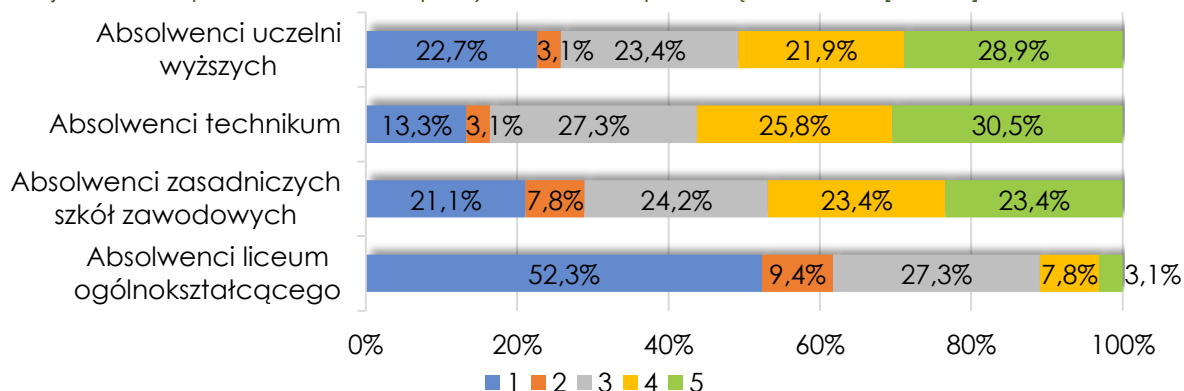
Pracodawcy wskazali również kompetencje miękkie (cechy osobowości), którymi powinien charakteryzować się kandydat do pracy. 85,9% badanych wskazało pracowitość, a 82% dokładność. Respondenci wymienili również: odpowiedzialność (79,7%), obowiązkowość, sumienność (75,8%) i umiejętność pracy zespołowej (34,7%). Badani, którzy wskazali odpowiedź „inne”, uszczegółowili, że chodzi o uczciwość oraz asertywność. Omawiane informacje znajdują się w tabeli poniżej.

Tabela 13 Które z poniższych kompetencji miękkich będą dla Państwa istotne w procesie rekrutacji? [N=128]

| Kompetencje miękkie | % |
|------------------------------------|-------|
| Pracowitość | 85,9% |
| Dokładność | 82,0% |
| Odpowiedzialność | 79,7% |
| Samodzielność | 77,3% |
| Obowiązkowość, sumienność | 75,8% |
| Umiejętność pracy zespołowej | 72,7% |
| Dyspozycyjność | 70,3% |
| Komunikatywność | 66,4% |
| Motywacja do pracy | 65,6% |
| Precyzja | 64,1% |
| Umiejętność pracy pod presją czasu | 42,2% |
| Inne kompetencje | 2,3% |

Badani również ocenili kwalifikacje nabyte przez absolwentów poszczególnych rodzajów szkół z punktu widzenia specyfikacji swojego przedsiębiorstwa. Najniżej zostały ocenione kwalifikacje absolwentów liceum ogólnokształcącego (52,3%), następnie absolwenci uczelni wyższych (22,7%). Najwyżej ocenieni przez przedsiębiorców zostali absolwenci technikum (30,5%). Szczegółowe dane zaprezentowano na rysunku numer 14.

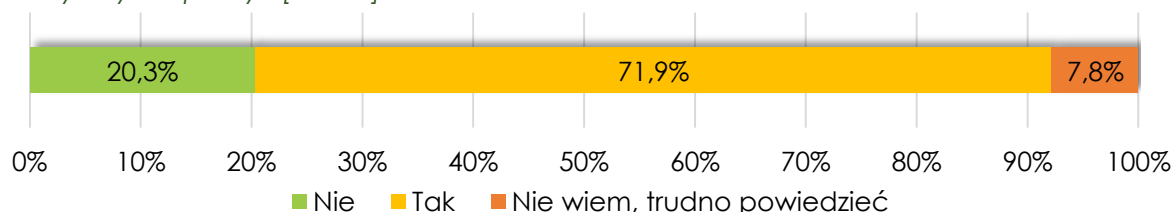
Rysunek 14 Jak oceniają Państwo kwalifikacje nabyte przez absolwentów poszczególnych rodzajów szkół z punktu widzenia specyfiki Państwa przedsiębiorstwa? [N=128]



W następnej kolejności zapytano ankietowanych czy dostrzegają trudności czy też bariery związane z znalezieniem odpowiednich pracowników na lokalnym rynku

pracy. Ponad 70% respondentów trudności dostrzega, a 20,3% badanych wyraziło przeciwne stanowisko w tej kwestii. Natomiast 7,8% respondentów nie potrafiło wskazać jednoznacznej odpowiedzi.

Rysunek 15 Czy dostrzegają Państwo trudności w znalezieniu odpowiednich pracowników na lokalnym rynku pracy? [N=128]



Przedsiębiorców poproszono o wskazanie zawodów, jakie najtrudniej jest znaleźć na lokalnym rynku. Badani stwierdzili, że najtrudniej jest znaleźć kierowców kat C i E (5 wskazań), sprzedawcy (4 wskazania), następnie kierowcy, spawaczy, elektromontera, tokarza (po 3 wskazania). Poniżej przedstawiony został graficzny obraz danych.

Rysunek 16 W Jakich zawodach najtrudniej jest znaleźć Pana(i) zdaniem pracowników na lokalnym rynku?

| Zawód | N |
|---------------------|---|
| Kierowca kat C i E | 5 |
| Sprzedawca | 4 |
| Kierowca | 3 |
| Spawacz | 3 |
| Elektromonter | 3 |
| Tokarz | 3 |
| Stolarz | 2 |
| Szwaczka | 2 |
| Inż. Chemii | 2 |
| Mechanik | 2 |
| Magister farmaceuta | 2 |

W opinii badanych, trudności związane z zatrudnieniem pracowników determinowane są głównie brakiem odpowiedniego kierunku wykształcenia (50,0%). Ponadto 35,9% respondentów wskazało na brak doświadczenia zawodowego czyni przeszkodą w zatrudnianiu. Następnie 34,8% badanych wskazało brak odpowiednich

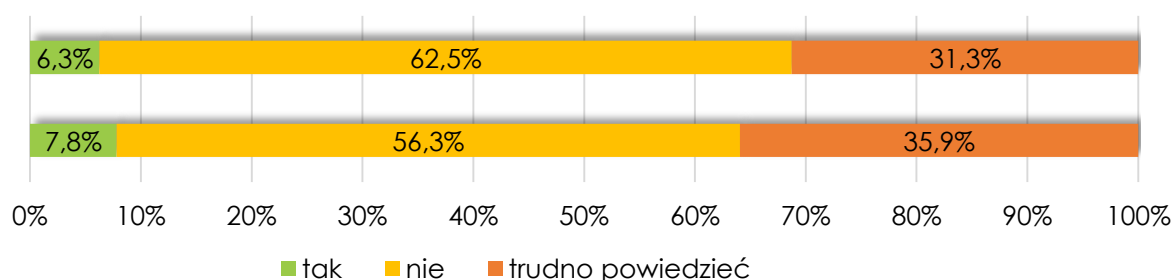
umiejętności oraz brak motywacji do pracy. Szczegółowe dane zaprezentowano w poniższej tabeli.

Tabela 14 Proszę wskazać, z czego wynikają Pana(i) zdaniem te trudności? [N=92]

| Trudności | % |
|-------------------------------------------|-------|
| Brak odpowiedniego kierunku wykształcenia | 50,0% |
| Brak doświadczenia zawodowego | 35,9% |
| Brak odpowiednich umiejętności | 34,8% |
| Brak motywacji do pracy | 34,8% |
| Zbyt duże oczekiwania płacowe | 33,7% |
| Brak odpowiedniego poziomu wykształcenia | 28,3% |
| Trudności w łączeniu teorii z praktyką | 26,1% |
| Brak dyspozycyjności | 23,9% |
| Inne | 9,8% |

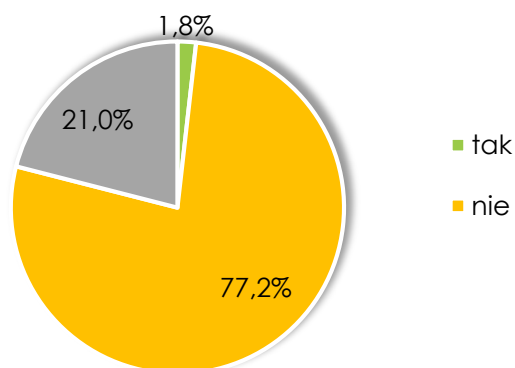
Zapytano pracodawców czy w 2016 roku zamierzają zatrudniać cudzoziemców lub uchodźców. 56,3% respondentów uznało, że nie planuje zatrudnić cudzoziemców, a 62,5% badanych nie zamierza zatrudniać w 2016 roku uchodźców. 31,3% badanych nie potrafiło wskazać jednoznacznej odpowiedzi odnośnie zatrudniania uchodźców. Respondenci, którzy uznali, że będą zatrudniać cudzoziemców (7,8%) to około 21 pracowników, uchodźców (6,3%) 14 pracowników.

Rysunek 17 Czy w 2016 roku zamierzają Państwo zatrudniać cudzoziemców lub uchodźców? [N=128]



W toku badania poruszono również problem zwolnień planowanych w perspektywie lat 2016-2017. Warto podkreślić, że redukcję liczby zatrudnionych pracowników zadeklarowało wyłącznie 1,8% ogółu badanych, zdecydowanie wykluczyło ją natomiast 77,2% ankietowanych. Natomiast 21% respondentów nie potrafiło jednoznacznie wypowiedzieć się w tej kwestii. Szczegółowe dane przedstawia rysunek numer 18.

Rysunek 18 Czy w perspektywie lat 2016-2017 planują Państwo realizować zwolnienia pracowników? [N=500]



Pracodawców, którzy zamierzają zwalniać pracowników poproszono również o wskazanie, w jakich zawodach i ilu pracowników planują zwolnić. Z analizy wynika, że najczęściej przedsiębiorcy chcą zredukować liczbę zatrudnianych kierowców (4 wskazania). Liczba ta ma się zmniejszyć w przedsiębiorstwie o 18 pracowników. Kolejno pracodawcy zamierzają zwolnić robotników gospodarczych (7 pracowników), kucharki (3 pracowników), magazynierzy (3 pracowników). Omawiane dane zostały przedstawione poniżej w tabeli.

Tabela 15 Proszę wskazać, w jakich zawodach i ilu pracowników zamierzają Państwo zwolnić?

| Wyszczególnienie | Liczba przedsiębiorstw | N |
|------------------------|------------------------|----|
| Kierowca | 4 | 18 |
| Robotnik gospodarczy | 1 | 7 |
| Kucharki | 1 | 3 |
| Magazynierzy | 1 | 3 |
| Piekarz | 1 | 3 |
| Sprzedawca | 1 | 2 |
| Prac administracyjny | 1 | 1 |
| Specjalista ds. handlu | 1 | 1 |

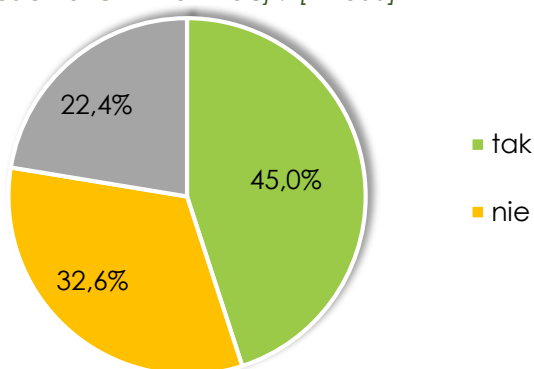
Badani przedsiębiorcy najczęściej (55,6%) zwalniają pracowników z powodu pogorszenia kondycji finansowej firmy. Stosunkowo często (22,2%) przyczyną jest również likwidacja przedsiębiorstwa. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16 Proszę wskazać, z jakich powodów zamierzają Państwo zwalniać pracowników? [N=9]

| Wyszczególnienie | % |
|----------------------------------------------|-------|
| Pogorszenie kondycji finansowej firmy | 55,6% |
| Likwidacja przedsiębiorstwa | 22,2% |
| Spadek sprzedaży/zleceń | 11,1% |
| Niespełnianie oczekiwań przez pracownika/-ów | 11,1% |
| Inny powód | 11,1% |

Następnie poproszono badanych o określenie, czy w perspektywie lat 2016-2017 zamierzają realizować szkolenia pracowników. Na tak postawione pytanie 45,0% pracodawców odpowiedziało twierdząco. Przeciwnie stanowisko wyraziło 22,4% ankietowanych, a niemal co trzeci badany nie potrafił wskazać jednoznacznej odpowiedzi.

Rysunek 19 Czy w perspektywie lat 2016-2017 zamierzają Państwo realizować szkolenia pracowników w celu podniesienia ich kwalifikacji? [N=500]



Respondentów poproszono również o określenie, jakie kwalifikacje, umiejętności, kompetencje zamierzają rozwijać u swoich pracowników w ramach planowanych szkoleń. 31 przedsiębiorstw wskazało, że będą rozwijać kwalifikacje księgowo-płacowe, kadrowe, następnie (28 respondentów) wskazało kompetencje w zakresie BHP. Po 4 wskazania wskazano u kwalifikacji dotyczących obsługi maszyn, obsługi urządzeń biurowych, kursy uzupełniające. Szczegółowe dane na temat planów szkoleniowych przedstawiono poniżej.

Tabela 17 Proszę wskazać jakie kwalifikacje/umiejętności/kompetencje zamierzają Państwo rozwijać u swoich pracowników w ramach planowanych szkoleń?

| Szkolenia | N |
|--------------------------|----|
| Księgowe/płacowe/kadrowe | 31 |
| BHP | 28 |

| Szkolenia | N |
|--------------------------------------------------|----------|
| Dotyczące podniesienie istniejących kwalifikacji | 23 |
| Zawodowe | 14 |
| Dotyczące obsługi komputera | 12 |
| Dotyczące nowych programów komputerowych | 9 |
| Branżowe | 8 |
| Dotyczące sprzedaży | 6 |
| Dotyczące przepisów prawa | 6 |
| Dotyczące obsługi maszyn | 4 |
| Podnoszące kwalifikacje pedagogiczne | 4 |
| Dotyczące obsługi urządzeń biurowych | 4 |
| Podnoszące kwalifikacje ogólne | 4 |
| Kursy uzupełniające | 4 |

Kolejnym zagadnieniem poruszonym w trakcie badania z przedsiębiorcami było szkolenie pracowników. Najwięcej badanych odpowiedziało, że zamierza szkolić nauczycieli (20 wskazań) 397 pracowników, następnie sprzedawców (16 wskazań) 72 pracowników. 11 przedsiębiorców zamierza przeszkolić 34 pracowników administracyjnych. Szczegółowe dane ilustruje tabela.

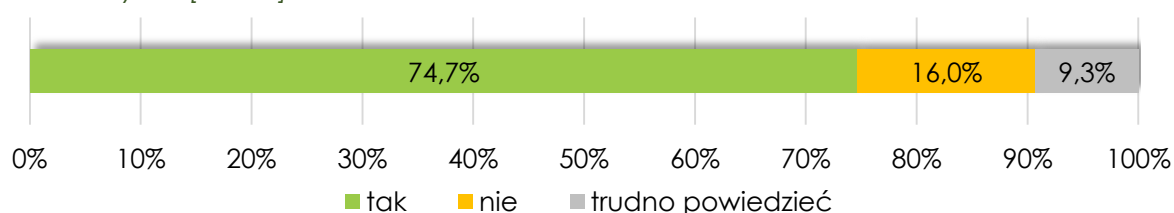
Tabela 18 Proszę wskazać, ilu pracowników i jakich zawodach zamierzają Państwo szkolić?

| Zawody | Liczba podmiotów | Liczba pracowników |
|---------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Nauczyciel | 20 | 397 |
| Sprzedawca | 16 | 72 |
| Stróżak | 1 | 50 |
| Urzędnicy gminy | 4 | 44 |
| Pracownik administracyjny | 11 | 34 |
| Księgowa | 7 | 31 |
| Policjant | 1 | 30 |
| Pielęgniarka | 3 | 30 |
| Podnoszenie kompetencji | 1 | 26 |
| Kierowca | 6 | 25 |
| Bibliotekarz | 3 | 21 |
| Bankowiec | 1 | 20 |

| Zawody | Liczba podmiotów | Liczba pracowników |
|--------------------------|------------------|--------------------|
| Asystent | 1 | 20 |
| Masarz | 1 | 15 |
| Mechanik - budowa maszyn | 1 | 15 |
| Elektronik - automatyk | 1 | 15 |

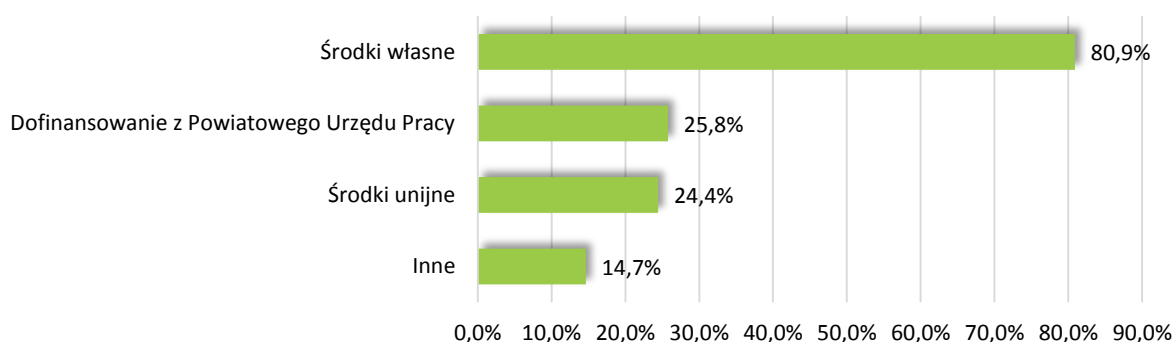
Niemal ¼ badanych w ramach realizowanych szkoleń zamierza współpracować z instytucjami szkoleniowymi. 16,0% przedsiębiorców wyraziło odmienne zdanie.

Rysunek 20 Czy w ramach realizowanych szkoleń będą Państwo współpracowali z instytucjami szkoleniowymi? [N=225]



Kolejnym zagadnieniem poruszonym w trakcie badania z przedsiębiorcami były źródła finansowania szkoleń. Zdecydowana większość właścicieli firm zamierza przeznaczyć na ten cel środki własne (80,9%). Stosunkowo często pracodawcy wskazywali także dofinansowanie z Powiatowego Urzędu Pracy i środki unijne – odpowiednio 25,8% i 42,4%.

Rysunek 21 Z jakich środków planują Państwo finansować szkolenia pracowników? [N=225]



2.2 Badanie na bezrobotnych

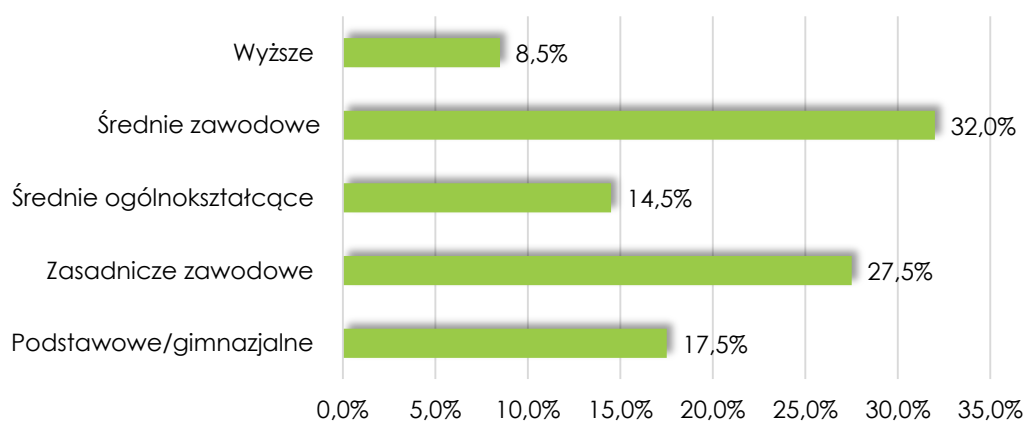
Badanie rozpoczęło się od pytania dotyczącego płci respondentów. Z pomiaru wynika, że 51,5% ankietowanych stanowią kobiety, a 48,5% badanych to mężczyźni. Najwięcej respondentów to osoby w przedziale wiekowym od 31 do 50 lat. Ponad połowa badanych (58%) zadeklarowała, że zamieszkuje gminę Jawor, następnie 17% badanych wskazało gminę Męcinka. Pełne zestawienie ilustruje poniższa tabela.

Tabela 19. Struktura respondentów ze względu na płeć, wiek i miejsce zamieszkania [N=200]

| Płeć | % |
|-------------------------------------|----------|
| Kobiety | 51,5% |
| Mężczyźni | 48,5% |
| Wiek | % |
| Do 30 lat | 48,0% |
| Od 31 do 50 lat | 38,0% |
| Powyżej 50 lat | 14,0% |
| Miejsce zamieszkania (gmina) | % |
| Jawor | 58,0% |
| Męcinka | 17,0% |
| Mściwojów | 8,5% |
| Wądroże Wielkie | 7,0% |
| Paszowice | 5,0% |
| Bolków | 4,5% |

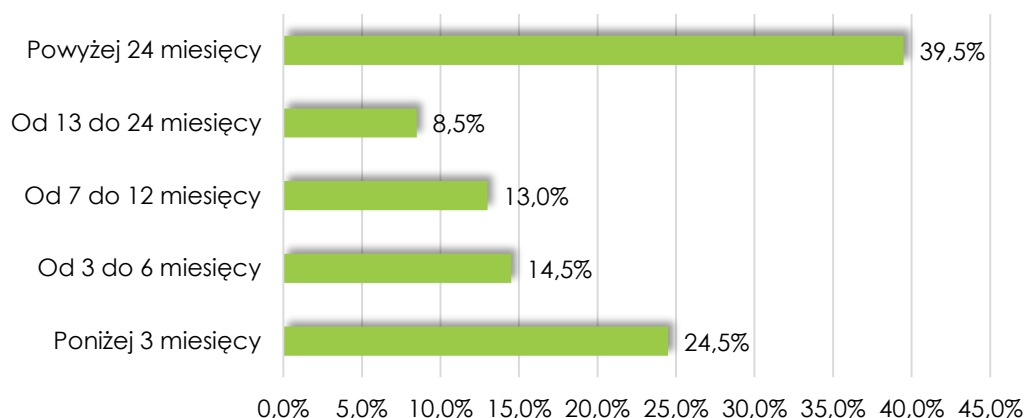
Ankietowanych scharakteryzowano również pod kątem wykształcenia. Wyniki pomiaru wskazują, że największą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim zawodowym 32%, następnie osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,5%). Natomiast osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 8,5%. Pełny obraz danych przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 22. Wykształcenie badanych bezrobotnych [N=200]



Respondentów poproszono również o określenie jak długo pozostają bez pracy. Na tak postawione pytanie 39,5% badanych odpowiedziało, że powyżej 24 miesięcy pozostaje bez pracy, następnie 24,5% ankietowanych pozostaje bez pracy powyżej 3 miesięcy.

Rysunek 23. Jak długo pozostaje Pan(i) bez pracy? [N=200]



W tabeli poniżej wyszczególniono czas pozostania bez pracy do wieku badanych. Można zauważyć, że największą grupą badanych pozostającą bez pracy powyżej 24 miesięcy to osoby powyżej 50 lat. W opinii 28,1% badanych do lat 30 uznało, że pozostaje bez pracy poniżej 3 miesięcy.

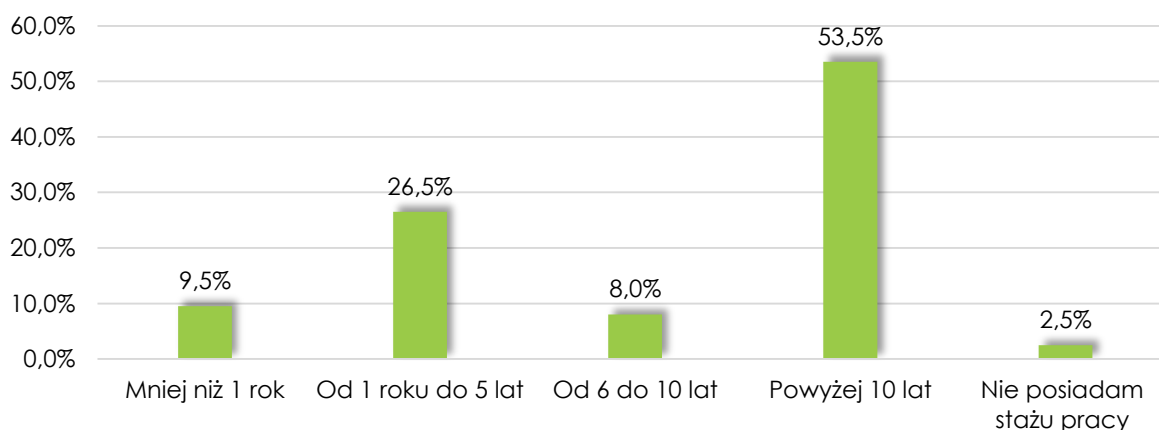
Tabela 20. Jak długo pozostaje Pan(i) bez pracy? (szczegółowe dane)

| Wyszczególnienie | Do 30 lat | Od 31 do 50 lat | Powyżej 50 lat |
|--------------------|-----------|-----------------|----------------|
| Poniżej 3 miesięcy | 28,1% | 26,3% | 7,2% |
| Od 3 do 6 miesięcy | 16,7% | 14,5% | 7,2% |

| Wyszczególnienie | Do 30 lat | Od 31 do 50 lat | Powyżej 50 lat |
|----------------------|-----------|-----------------|----------------|
| Od 7 do 12 miesięcy | 10,4% | 18,4% | 7,2% |
| Od 13 do 24 miesięcy | 5,2% | 13,2% | 7,1% |
| Powyżej 24 miesięcy | 39,6% | 27,6% | 71,4% |

Następnie badani zostali zapytani o dotychczasowy staż pracy. Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni ze stażem pracy powyżej 10 lat (53,5%), drugą w kolejności wskazań była grupa osób ze stażem pracy w przedziale od 1-5 lat (26,5%). Warto podkreślić, że 2,5% badanych nie posiada żadnego stażu pracy. Najmniej liczną grupę stanowią natomiast osoby ze stażem pracy od 6 do 10 lat (8%). Omawiane dane prezentuje poniższy wykres.

Rysunek 24. Ile wynosi Pana(i) dotychczasowy staż pracy? [N=200]



Z badań wynika, iż respondenci z najwyższym stażem (powyżej 10 lat) to osoby powyżej pięćdziesięciu lat. Wśród badanych jedynie osoby do lat 30 nie posiadają stażu pracy, oraz tylko w danej grupie zanotowano czasu stażu mniej niż rok. (19,8%). Szczegółowe dane zaprezentowano w tabeli numer 21.

Tabela 21. Ile wynosi Pana(i) dotychczasowy staż pracy? (szczegółowe dane)

| Wyszczególnienie | Do 30 lat | Od 31 do 50 lat | Powyżej 50 lat |
|--------------------------|-----------|-----------------|----------------|
| Mniej niż 1 rok | 19,8% | 0,0% | 0,0% |
| Od 1 roku do 5 lat | 35,4% | 23,7% | 3,6% |
| Od 6 do 10 lat | 5,2% | 13,1% | 3,6% |
| Powyżej 10 lat | 34,4% | 63,2% | 92,8% |
| Nie posiadam stażu pracy | 5,2% | 0,0% | 0,0% |

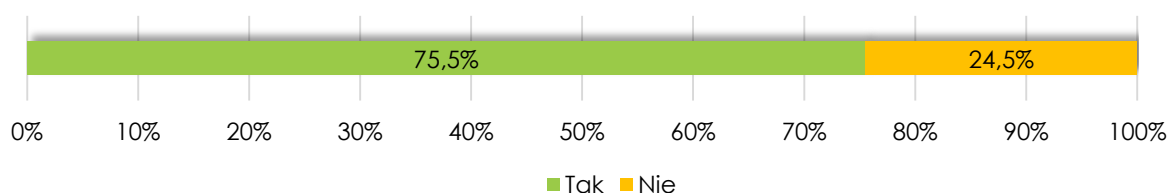
Respondentów poproszono o wskazanie, jaki był ich ostatnio wykonywany zawód. Wśród badanych 22 osoby wskazały pracownika produkcji, następnie (21 osób) wskazało sprzedawcę jako ostatnio wykonywany zawód. Pracownika budowlanego wskazało 12 badanych a kierowcę 10 osób. Tylko dwóch badanych wskazało takie zawody jak: przedsiębiorca, pracownik administracyjny, pracownik porządkowy, murarz. Pełne zestawienie wykonywanych ostatnio zawodów przez badanych przedstawiono w tabeli numer 22.

Tabela 22. Proszę wskazać jaki był ostatnio wykonywany przez Pana(ią) zawód?

| Zawód | Liczba wskazań |
|-----------------------------------------------------|----------------|
| Pracownik produkcji | 22 |
| Sprzedawca | 21 |
| Pomocnik budowlany | 12 |
| Kierowca | 10 |
| Pracownik biurowy | 9 |
| Opiekun osób starszych | 7 |
| Pracownik gospodarczy | 6 |
| Spawacz | 6 |
| Operator koparki/koparko- ładowarki | 5 |
| Kamieniarz | 4 |
| Pomoc kuchenna | 4 |
| Doradca klienta/konsultant do spraw obsługi klienta | 3 |
| Kasjer | 3 |
| Kliniarz | 3 |
| Operator wózka widłowego | 3 |
| Pracownik recepcji | 3 |
| Sprzątaczką | 3 |
| Handlowiec/przedstawiciel handlowy | 3 |
| Ochroniarz/pracownik ochrony | 3 |

W toku badania zapytano respondentów czy aktualnie poszukują pracy. Ponad 75,5% badanych opowiedziało pozytywnie a 24,5% wyraziło odmienne zdanie w tej kwestii.

Rysunek 25. Czy aktualnie poszukuje Pan(i) pracy? [N=200]



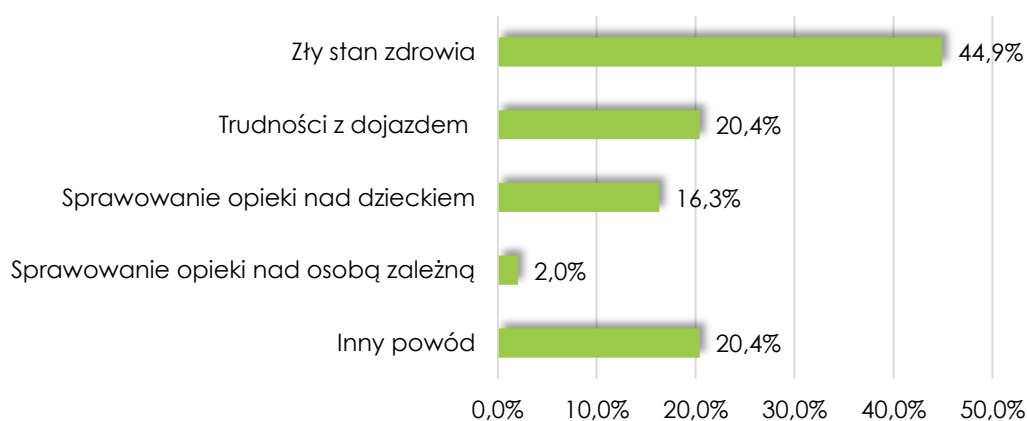
83,3% badanych, którzy aktualnie szukają zatrudnienia to osoby do lat 30. Natomiast połowa badanych powyżej lat 50 aktualnie nie poszukuje pracy. Omawiane informacje zilustrowano w tabeli poniżej.

Tabela 23. Czy aktualnie poszukuje Pan(i) pracy? (szczegółowe dane)

| Wyszczególnienie | Do 30 lat | Od 31 do 50 lat | Powyżej 50 lat |
|------------------|-----------|-----------------|----------------|
| Tak | 83,3% | 75,0% | 50,0% |
| Nie | 16,7% | 25,0% | 50,0% |

Wyniki badania ilościowego zrealizowanego wśród osób bezrobotnych wskazują, że główną przyczyną, dla której respondenci nie poszukują pracy jest zły stan zdrowia (44,9%), trudności z dojazdem (20,4%). Ponadto, wśród innych powodów badani wskazali dalsze kształcenie się i wiek przedemerytalny.

Rysunek 26. Z jakich powodów nie poszukuje Pan(i) pracy? [N=49]



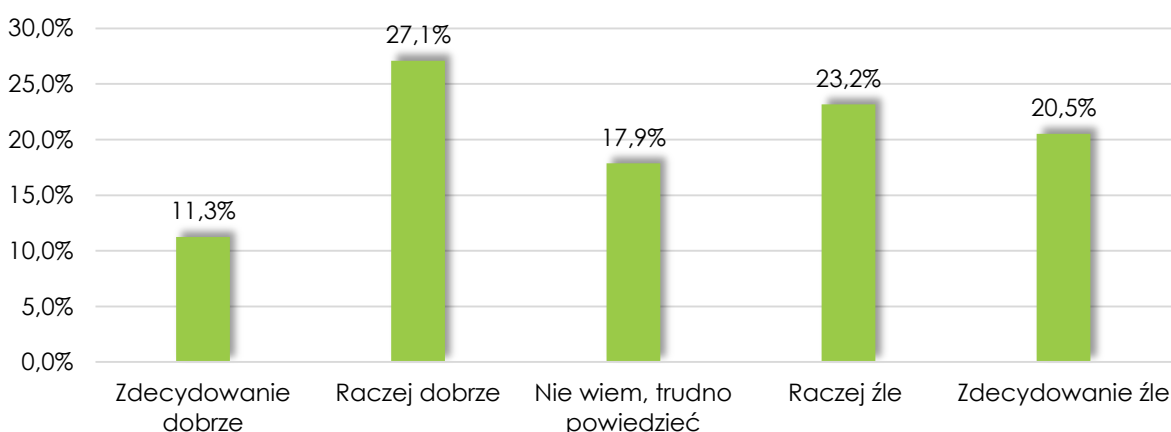
Z badań wynika, iż z powodu złego stanu zdrowia 63,2% badanych w wieku od 31 do 50 lat nie poszukuje pracy. Kolejnym wskazywanym przez badanych powodem to trudności z dojazdem, odpowiedziało tak 21,4% respondentów w wieku powyżej 50 lat. Nieco ponad 6% ankietowanych w wieku do 30 lat nie poszukuje pracy, gdyż sprawują opiekę nad osobą zależną. Dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 24. Z jakich powodów nie poszukuje Pan(i) pracy?(szczegółowe dane)

| Wyszczególnienie | Do 30 lat | Od 31 do 50 lat | Powyżej 50 lat |
|--------------------------------------|-----------|-----------------|----------------|
| Zły stan zdrowia | 62,5% | 63,2% | 35,7% |
| Trudności z dojazdem | 18,8% | 21,1% | 21,4% |
| Sprawowanie opieki nad dzieckiem | 18,8% | 26,3% | 0,0% |
| Sprawowanie opieki nad osobą zależną | 6,3% | 0,0% | 0,0% |
| Inny powód | 25,0% | 26,3% | 42,9% |

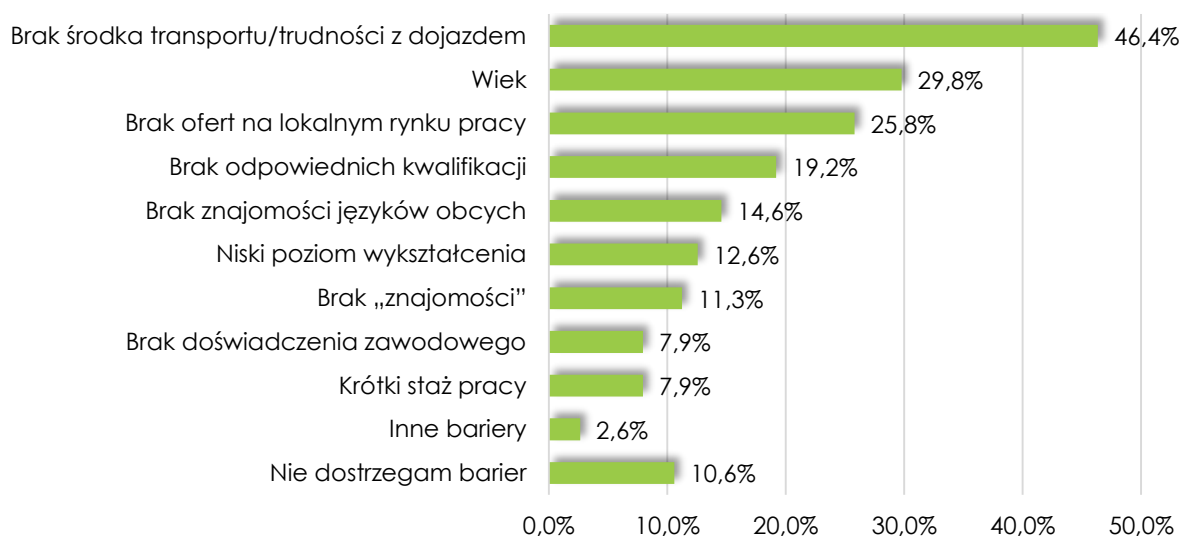
Następnie poproszono respondentów, aby ocenili swoje szanse znalezienia zatrudnienia. Ponad 38% badanych pozytywnie oceniło swoje szanse, natomiast 43,7% badanych wyraziło przeciwny stosunek w tej kwestii. 17,9% ankietowanych nie potrafiło w pełni wypowiedzieć się w danej kwestii.

Rysunek 27. Jak ocenia Pan(i) swoje szanse znalezienia zatrudnienia? [N=151]



Badanie ilościowe pomogło określić najistotniejsze bariery utrudniające podjęcie pracy osobom bezrobotnym. Analiza wyników pozwala stwierdzić, że główną barierą jest brak środka transportu/ trudności z dojazdem taką odpowiedź wskazało 46,4% bezrobotnych. Dla 29,8% respondentów przeszkodą w podjęciu zatrudnienia okazał się wiek. 25,8% ankietowanych, jako przyczynę wskazało brak ofert na lokalnym rynku pracy, a 19,2% uważa, za przyczynę brak odpowiednich kwalifikacji. Najrzadziej bezrobotni wskazywali krótki staż pracy, brak doświadczenia zawodowego (7,9%). 10,6% bezrobotnych nie dostrzega żadnych barier, a 2,6% badanych zadeklarowało inne przyczyny utrudniające podjęcie zatrudnienia, takie jak: macierzyństwo, nieodpowiednie godziny pracy, wysokość wynagrodzenia.

Rysunek 28. Proszę wskazać jakie bariery utrudniają Panu(i) znalezienie pracy? [N=151]



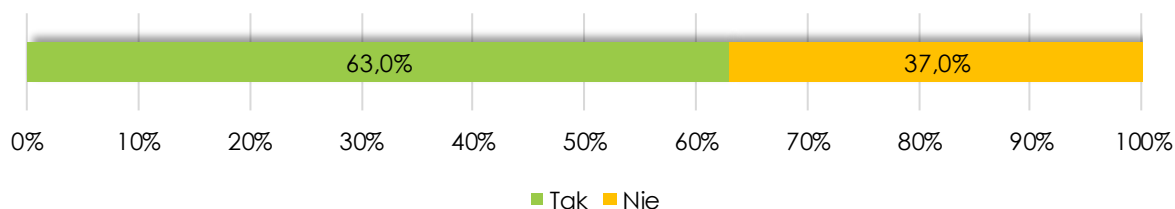
Poprzednie pytanie zostało scharakteryzowane również pod względem różnych grup wiekowych respondentów. Z badań wynika, iż największą przeszkodą w znalezieniu pracy u osób powyżej 50 lat jest brak środka transportu oraz wiek. Dla 20,0% badanych do lat 30 to brak ofert na rynku pracy stanowi barierę w znalezieniu pracy. Natomiast 5,3% bezrobotnych w wieku od 31 do 50 lat nie postrzega barier w znalezieniu pracy. Pełne dane przedstawia tabela numer 25.

Tabela 25. Proszę wskazać jakie bariery utrudniają Panu (i) znalezienie pracy? (szczegółowe dane)

| Wyszczególnienie | Do 30 lat | Od 31 do 50 lat | Powyżej 50 lat |
|---------------------------------------------|-----------|-----------------|----------------|
| Brak środka transportu/ trudność z dojazdem | 46,3% | 47,4% | 50,0% |
| Wiek | 27,5% | 24,6% | 64,3% |
| Brak ofert na lokalnym rynku pracy | 20,0% | 31,6% | 35,7% |
| Brak odpowiednich kwalifikacji | 18,8% | 19,3% | 21,4% |
| Brak znajomości języków obcych | 13,8% | 17,5% | 7,1% |
| Niski poziom wykształcenia | 13,8% | 7,0% | 28,6% |
| Brak „znajomości” | 12,5% | 12,3% | 0,0% |
| Brak doświadczenia zawodowego | 11,3% | 3,5% | 7,1% |
| Krótki staż pracy | 8,8% | 8,8% | 0,0% |
| Inne bariery | 5,0% | 14,0% | 0,0% |
| Nie dostrzegam barier | 15,0% | 5,3% | 7,1% |

Opierając się na deklaracjach respondentów można stwierdzić, że większość (63,0%) z nich korzystała dotychczas z form wsparcia oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Rysunek 29. Czy dotychczas korzystał(a) Pan(i) z form wsparcia oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy? [N=200]



Spośród osób, które korzystały ze wsparcia urzędu pracy większość stanowiły osoby w wieku do 30 lat – 65,6%. Niewiele mniejszy odsetek reprezentowały osoby w wieku od 31 do 50 lat. W przypadku osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia dokładnie połowa zadeklarowała, że korzystała do tej pory ze wsparcia oferowanego przez urząd pracy.

Tabela 26. Bezrobotni korzystający ze wsparcia oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w podziale na grupy wiekowe [N=200]

| Wyszczególnienie | Do 30 lat | Od 31 do 50 lat | Powyżej 50 lat |
|------------------|-----------|-----------------|----------------|
| Tak | 65,6% | 64,5% | 50,0% |
| Nie | 34,4% | 35,5% | 50,0% |

Bezrobotni, którzy twierdząco odpowiedzieli na poprzednie pytanie, zostali następnie poproszeni o wskazanie form wsparcia, z jakich dotychczas korzystali. W trakcie badania ustalono, że największy odsetek respondentów korzystał z pośrednictwa pracy – 69,0%. Liczna grupa ankietowanych została skierowana na szkolenia (41,3%). Zdecydowanie rzadziej wymieniano natomiast szkolenia, poradnictwo zawodowe czy roboty publiczne.

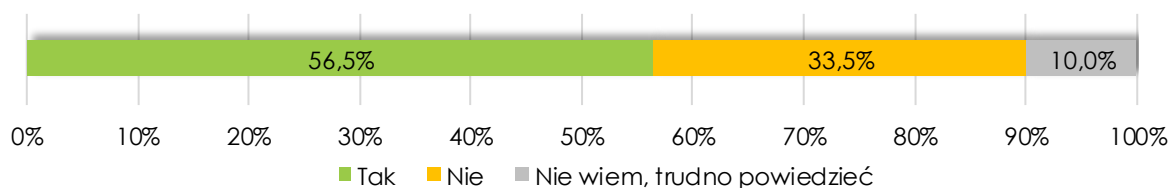
Tabela 27. Proszę wskazać, z jakich form wsparcia Pan(i) korzystał(a) dotychczas? [N=126]

| Forma wsparcia | % |
|----------------------|-------|
| Pośrednictwo pracy | 69,0% |
| Służba | 41,3% |
| Szkolenia | 17,5% |
| Poradnictwo zawodowe | 15,9% |
| Roboty publiczne | 10,3% |

| Forma wsparcia | % |
|--------------------------------------------------------------------|------|
| Prace interwencyjne | 8,7% |
| Przygotowanie zawodowe dorosłych | 7,1% |
| Prace społecznie użyteczne | 5,6% |
| Zwrot kosztów przejazdu | 2,4% |
| Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną | 0,8% |

W toku badania bezrobotni zostali poproszeni o określenie, czy w perspektywie lat 2016-2017 zamierzają skorzystać z form wsparcia oferowanych przez urząd pracy. Na tak postawione pytanie ponad połowa uczestników badania odpowiedziała twierdząco. Z pomocy urzędu pracy nie planuje korzystać 33,5% ankietowanych, a pozostałe 10,0% nie potrafiło wskazać jednoznacznej odpowiedzi.

Rysunek 30. Czy w perspektywie lat 2016-2017 był(a)by Pan(i) zainteresowany(a) skorzystaniem z form wsparcia oferowanych przez urząd pracy? [N=200]



Biorąc pod uwagę wiek respondentów, można zauważyć, że z form wsparcia urzędu pracy zamierza skorzystać najwięcej bezrobotnych w wieku od 31 do 50 lat (61,8%). Zbliżony odsetek badanych do 30 roku życia również jest zainteresowany taką formą pomocy. O wiele rzadziej podobne deklaracje składały osoby powyżej 50 roku życia – 25,0%.

Tabela 28. Zainteresowanie formami wsparcia w perspektywie lat 2016-2017 w podziale na grupy wiekowe [N=200]

| Wyszczególnienie | Do 30 lat | Od 31 do 50 lat | Powyżej 50 lat |
|-----------------------------|-----------|-----------------|----------------|
| Tak | 61,5% | 61,8% | 25,0% |
| Nie | 30,2% | 29,0% | 57,1% |
| Nie wiem, trudno powiedzieć | 8,3% | 9,2% | 17,9% |

Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszy się pośrednictwo pracy oraz staż – taką odpowiedź wskazało odpowiednio 77,0% i 68,1% badanych. Ponad

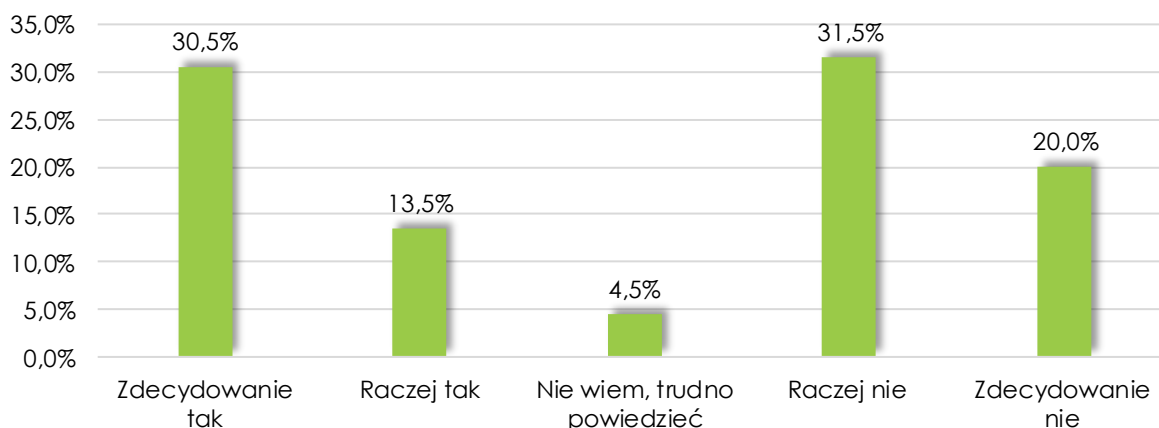
połowa respondentów wskazywała również szkolenia i poradnictwo zawodowe. W przypadku pozostałych form wsparcia odsetek odpowiedzi nie przekroczył 50,0%.

Tabela 29. Proszę wskazać, jakimi formami wsparcia był(a)by Pan(i) zainteresowany(a)? [N=113]

| Forma wsparcia | % |
|--------------------------------------------------------------------|-------|
| Pośrednictwo pracy | 77,0% |
| Staż | 68,1% |
| Szkolenia | 64,6% |
| Poradnictwo zawodowe | 53,1% |
| Przygotowanie zawodowe dorosłych | 47,8% |
| Prace interwencyjne | 43,4% |
| Zwrot kosztów przejazdu | 39,8% |
| Roboty publiczne | 37,2% |
| Prace społecznie użyteczne | 14,2% |
| Zwrot kosztów zakwaterowania | 8,0% |
| Bon stażowy dla osoby do 30 roku życia | 7,1% |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 5,3% |
| Bon szkoleniowy dla osoby do 30 roku życia | 5,3% |
| Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną | 5,3% |
| Bon zatrudnieniowy dla osób do 30 roku życia | 4,4% |
| Bon na zasiedlenie dla osoby do 30 roku życia | 2,7% |
| Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki | 2,7% |
| Inne | 0,9% |

Kolejnym zagadnieniem poruszonym w trakcie badania z przedsiębiorcami było zainteresowanie udziałem w szkoleniach w perspektywie lat 2016-2017. Z analizy odpowiedzi wynika, że opinie respondentów były podzielone. Niemal 32% z nich raczej nie skorzysta z tej formy wsparcia, a kolejne 30,5% bezrobotnych zdecydowanie chciałoby wziąć udział w szkoleniach. 4,5% uczestników badania nie potrafiło wskazać odpowiedzi.

Rysunek 31. Czy w perspektywie lat 2016-2017 chciał(a)by Pan(i) wziąć udział w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy? [N=200]



Niemal co drugi badany z grupy osób do 30 roku życia jest zainteresowany udziałem w szkoleniach w perspektywie najbliższych dwóch lat. Ponad 46% bezrobotnych w wieku od 31 do 50 lat również wyraża chęć skorzystania z tej formy wsparcia. Z kolei wśród osób powyżej 50 roku życia odnotowano dużo niższy poziom zainteresowania (21,4%).

Tabela 30. Zainteresowanie udziałem w szkoleniach w perspektywie lat 2016-2017 w podziale na grupy wiekowe [N=200]

| Wyszczególnienie | Do 30 lat | Od 31 do 50 lat | Powyżej 50 lat |
|-----------------------------|-----------|-----------------|----------------|
| Zdecydowanie tak | 34,4% | 32,9% | 10,7% |
| Raczej tak | 14,6% | 13,2% | 10,7% |
| Nie wiem, trudno powiedzieć | 6,2% | 3,9% | 0,0% |
| Raczej nie | 29,2% | 32,9% | 35,7% |
| Zdecydowanie nie | 15,6% | 17,1% | 42,9% |

Na koniec bezrobotnych, którzy wyrazili chęć skorzystania ze szkolenia, poproszono o określenie zakresu tematycznego, jakim byliby zainteresowani. Najwięcej badanych wskazywało na szkolenia z zakresu umiejętności obsługi wózka widłowego – 15 odpowiedzi. Stosunkowo często wymieniano również tematykę związaną z obsługą komputera, hadlem/sprzedazą, obsługą koparki/koparko-ładowarki i opieką nad osobami starszymi. W przypadku pozostałych szkoleń liczba wskazań nie przekroczyła 6. Należy mieć na uwadze, że poniższe zestawienie uwzględnia jedynie zawody, przy których odnotowano co najmniej 2 odpowiedzi.

Tabela 31. Proszę wskazać, jakim zakresem tematycznym szkoleń był(a)by Pan(i) zainteresowany(a)? [N=142]

| Zakres tematyczny szkolenia | Liczba wskazań |
|-----------------------------------|----------------|
| Operator wózka widłowego | 15 |
| Obsługa komputera | 8 |
| Handel/sprzedaż | 7 |
| Obsługa koparki/koparko-ładowarki | 7 |
| Opiekunka osób starszych | 6 |
| Budownictwo | 5 |
| Obsługa kasy fiskalnej | 5 |
| Skuteczne poszukiwanie pracy | 5 |
| Ślusarz | 5 |
| Kosmetyka | 4 |
| Kursy językowe | 4 |
| Prawo jazdy (kat. C) | 4 |
| Administracja | 3 |
| Opiekunka dziecięca | 3 |
| Prawo jazdy (kat. B) | 3 |
| Spawacz | 3 |
| Florystyka | 2 |
| Kadry i płace | 2 |
| Księgowość | 2 |

3. Wnioski i rekomendacje

| Wnioski | Rekomendacje |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nieco ponad ¼ badanych pracodawców zamierza poszukiwać pracowników w perspektywie lat 2016-2017. ▪ Ponad połowa badanych pracodawców nie zatrudnia osób w wieku do 30 lat, a blisko 40% nie zatrudnia osób w wieku powyżej 50 lat. ▪ Wśród pracodawców, którzy w perspektywie lat 2016-2017 planują zatrudniać nowych pracowników - 25,0% nie jest zainteresowanych zatrudnianiem osób do 30 roku życia, a 56,2% - zatrudnianiem osób powyżej 50 roku życia. | <p>Promowanie wśród lokalnych pracodawców możliwości skorzystania z form wsparcia za zatrudnianie pracowników w wieku do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia.</p> <p>Zachęcanie lokalnych pracodawców do zatrudniania osób w wieku do 30 roku życia i osób powyżej 50 roku życia.</p> <p>Intensyfikacja działań skierowanych na znalezienie zatrudnienia przez osoby w wieku do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pracodawcy, którzy zadeklarowali plany zatrudnieniowe na lata 2016-2017, podczas procesu rekrutacji będą brać pod uwagę przede wszystkim: posiadane przez kandydatów kwalifikacje i ich doświadczenie zawodowe. | <p>Udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym nieposiadającym kwalifikacji zawodowych w zdobyciu doświadczenia poprzez organizację staży.</p> <p>Wspieranie osób bezrobotnych w zdobywaniu nowych kwalifikacji poprzez organizację kursów i szkoleń.</p> |

| Wnioski | Rekomendacje |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ 5,2% badanych osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia nie posiada stażu pracy. ▪ Podczas procesu rekrutacji, dla badanych pracodawców istotne znaczenie będą miały kompetencje miękkie kandydatów, w tym m.in.: pracowitość, dokładność, odpowiedzialność, samodzielność, obowiązkowość, umiejętność pracy zespołowej. ▪ 71,9% badanych dostrzega trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy na lokalnym rynku pracy. Połowa badanych tej grupy uważa, że trudności te wynikają z braku odpowiedniego wykształcenia. ▪ 43,7% badanych osób bezrobotnych raczej źle bądź zdecydowanie źle ocenia swoje szanse znalezienia zatrudnienia. ▪ Blisko 40% badanych osób bezrobotnych pozostaje bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy. | <p>Organizacja zajęć warsztatowych dla osób bezrobotnych w celu wspierania ich w kształtowaniu kwalifikacji miękkich niezbędnych na rynku pracy.</p> <p>Organizacja zajęć z udziałem doradcy zawodowego w ostatnich klasach lokalnych szkół ponadgimnazjalnych w zakresie udzielania wsparcia w planowaniu indywidualnych ścieżek zawodowych uczniów, jak również przekazywania im informacji na temat trendów występujących na rynku pracy i przewidywanych zmianach.</p> <p>Stałe monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy oraz upowszechnianie wyników przeprowadzonych analiz.</p> <p>Wspieranie osób bezrobotnych w zakresie poszukiwania pracy, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych i sposobów prezentacji przez pracodawcę.</p> <p>Wspieranie przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez udzielanie dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> |

| Wnioski | Rekomendacje |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Promowanie wśród osób bezrobotnych idei kształcenia ustawicznego. |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ 37,0% badanych osób bezrobotnych nie korzystało dotychczas z form wsparcia oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. ▪ 56,5% badanych osób bezrobotnych jest zainteresowanych skorzystaniem z form wsparcia oferowanych przez PUP. ▪ Formy wsparcia, z których badane osoby bezrobotne najczęściej chciałyby skorzystać to: pośrednictwo pracy, staż, szkolenie. ▪ 44,0% badanych osób bezrobotnych w perspektywie lat 2016-2017 chciałyby wziąć udział w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy. | <p>Promowanie wśród osób bezrobotnych form wsparcia oferowanych przez PUP.</p> <p>Dostosowanie oferty szkoleń organizowanych przez PUP do potrzeb osób bezrobotnych i lokalnych pracodawców.</p> <p>Organizacja targów pracy.</p> |

Spis tabel

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabela 1 Powierzchnia gmin powiatu jaworskiego, stan na 2014 rok..... | 9 |
| Tabela 2 Liczba ludności Jawora na tle powiatu jaworskiego oraz gęstość zaludnienia gmin powiatu, stan na 2014 rok..... | 10 |
| Tabela 3 Struktura mieszkańców powiatu pod względem wieku ekonomicznego, stan na rok 2014..... | 11 |
| Tabela 4 Saldo migracji na pobyt stały w powiecie jaworskim w latach 2010-2014... | 11 |
| Tabela 5 Liczba osób bezrobotnych na terenie powiatu jaworskiego 2014..... | 12 |
| Tabela 6 Struktura podmiotów gospodarczych w 2014 roku w powiecie jaworskim według sekcji PKD..... | 15 |
| Tabela 7 Struktura respondentów ze względu na formę własności, gminę, długość funkcjonowania przedsiębiorstwa [N=500] | 17 |
| Tabela 8 Jaki jest profil działalności Państwa przedsiębiorstwa? [N=500] | 18 |
| Tabela 9 Proszę określić procentowo, jaka jest struktura zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie z uwzględnieniem wieku i wykształcenia pracowników oraz rodzaju zawieranych umów? [N=500] | 20 |
| Tabela 10 W jaki sposób będą Państwo poszukiwać innych pracowników? [N=128] | 22 |
| Tabela 11 Proszę wskazać, w jakich zawodach i ilu pracowników zamierzają Państwo zatrudnić? | 22 |
| Tabela 12 Jakie elementy cechujące kandydatów do pracy dla Państwa istotne podczas procesu rekrutacji? [N=128] | 23 |
| Tabela 13 Które z poniższych kompetencji miękkich będą dla Państwa istotne w procesie rekrutacji? [N=128]..... | 25 |
| Tabela 14 Proszę wskazać, z czego wynikają Pana(i) zdaniem te trudności? [N=92] . | 27 |
| Tabela 15 Proszę wskazać, w jakich zawodach i ilu pracowników zamierzają Państwo zwolnić?..... | 28 |
| Tabela 16 Proszę wskazać, z jakich powodów zamierzają Państwo zwalniać pracowników? [N=9] | 29 |
| Tabela 17 Proszę wskazać jakie kwalifikacje/ umiejętności/ kompetencje zamierzają Państwo rozwijać u swoich pracowników w ramach planowanych szkoleń? | 29 |
| Tabela 18 Proszę wskazać, ilu pracowników i jakich zawodach zamierzają Państwo szkolić?..... | 30 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabela 19. Struktura respondentów ze względu na płeć, wiek i miejsce zamieszkania [N=200] | 32 |
| Tabela 20. Jak długo pozostaje Pan(i) bez pracy? (szczegółowe dane)..... | 33 |
| Tabela 21. Ile wynosi Pana(i) dotychczasowy staż pracy?(szczegółowe dane) | 34 |
| Tabela 22. Proszę wskazać jaki był ostatnio wykonywany przez Pana(ią) zawód?..... | 35 |
| Tabela 23. Czy aktualnie poszukuje Pan(i) pracy? (szczegółowe dane) | 36 |
| Tabela 24. Z jakich powodów nie poszukuje Pan(i) pracy?(szczegółowe dane) | 37 |
| Tabela 25. Proszę wskazać jakie bariery utrudniają Panu (i) znalezienie pracy? (szczegółowe dane) | 38 |
| Tabela 26. Bezrobotni korzystający ze wsparcia oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w podziale na grupy wiekowe [N=200] | 39 |
| Tabela 27. Proszę wskazać, z jakich form wsparcia Pan(i) korzystał(a) dotychczas? [N=126] | 39 |
| Tabela 28. Zainteresowanie formami wsparcia w perspektywie lat 2016-2017 w podziale na grupy wiekowe [N=200] | 40 |
| Tabela 29. Proszę wskazać, jakimi formami wsparcia był(a)by Pan(i) zainteresowany(a)? [N=113] | 41 |
| Tabela 30. Zainteresowanie udziałem w szkoleniach w perspektywie lat 2016-2017 w podziale na grupy wiekowe [N=200] | 42 |
| Tabela 31. Proszę wskazać, jakim zakresem tematycznym szkoleń był(a)by Pan(i) zainteresowany(a)? [N=142] | 43 |

Spis rysunków

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Rysunek 1 Podział mieszkańców powiatu jaworskiego według płci, stan na rok 2014 | 10 |
| Rysunek 2 Liczba mieszkańców powiatu jaworskiego na przestrzeni lat 2010 – 2014.. | 10 |
| Rysunek 3 Podział bezrobotnych według płci lata 2010-2014..... | 12 |
| Rysunek 4 Struktura osób bezrobotnych według wieku na przestrzeni lat 2010- 2014. | 13 |
| Rysunek 5 Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie jaworskim e na tle województwa i kraju | 14 |
| Rysunek 6 Struktura podmiotów gospodarczych w 2014 roku w powiecie jaworskim według formy własności..... | 14 |
| Rysunek 7 Jaki jest zasięg działania Państwa przedsiębiorstwa? [N=500] | 19 |
| Rysunek 8 Ilu pracowników obecnie zatrudnia Państwa przedsiębiorstwo? [N=500].. | 19 |
| Rysunek 9 Czy w ciągu ostatniego roku wielkość zatrudnienia w Państwa przedsiębiorstwie uległa zmianie? [N=500] | 19 |
| Rysunek 10 Czy w perspektywie lat 2016-2017 zamierzają Państwo poszukiwać nowych pracowników? [N=500] | 21 |
| Rysunek 11 Z jakich powodów zamierzają Państwo poszukiwać pracowników? [N=128] | 21 |
| Rysunek 12 Proszę wskazać, czy będą Państwo zainteresowani zatrudnieniem osób należących do wymienionych grup wiekowych? [N=128] | 23 |
| Rysunek 13 Jakie umiejętności/ kwalifikacje pracowników będą dla Państwa istotne w procesie rekrutacji? [N=128]..... | 24 |
| Rysunek 14 Jak oceniają Państwo kwalifikacje nabyte przez absolwentów poszczególnych rodzajów szkół z punktu widzenia specyfiki Państwa przedsiębiorstwa? [N=128] | 25 |
| Rysunek 15 Czy dostrzegają Państwo trudności w znalezieniu odpowiednich pracowników na lokalnym rynku pracy? [N=128] | 26 |
| Rysunek 16 W Jakich zawodach najtrudniej jest znaleźć Pana(i) zdaniem pracowników na lokalnym rynku?..... | 26 |
| Rysunek 17 Czy w 2016 roku zamierzają Państwo zatrudniać cudzoziemców lub uchodźców? [N=128] | 27 |
| Rysunek 18 Czy w perspektywie lat 2016-2017 planują Państwo realizować zwolnienia pracowników? [N=500] | 28 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Rysunek 19 Czy w perspektywie lat 2016-2017 zamierzają Państwo realizować szkolenia pracowników w celu podniesienia ich kwalifikacji? [N=500] | 29 |
| Rysunek 20 Czy w ramach realizowanych szkoleń będą Państwo współpracowali z instytucjami szkoleniowymi? [N=225] | 31 |
| Rysunek 21 Z jakich środków planują Państwo finansować szkolenia pracowników? [N=225] | 31 |
| Rysunek 22. Wykształcenie badanych bezrobotnych [N=200] | 33 |
| Rysunek 23. Jak długo pozostaje Pan(i) bez pracy? [N=200] | 33 |
| Rysunek 24. Ile wynosi Pana(i) dotychczasowy staż pracy? [N=200] | 34 |
| Rysunek 25. Czy aktualnie poszukuje Pan(i) pracy? [N=200] | 36 |
| Rysunek 26. Z jakich powodów nie poszukuje Pan(i) pracy? [N=49] | 36 |
| Rysunek 27. Jak ocenia Pan(i) swoje szanse znalezienia zatrudnienia? [N=151] | 37 |
| Rysunek 28. Proszę wskazać jakie bariery utrudniają Panu(i) znalezienie pracy? [N=151] | 38 |
| Rysunek 29. Czy dotychczas korzystał(a) Pan(i) z form wsparcia oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy? [N=200] | 39 |
| Rysunek 30. Czy w perspektywie lat 2016-2017 był(a)by Pan(i) zainteresowany(a) skorzystaniem z form wsparcia oferowanych przez urząd pracy? [N=200] | 40 |
| Rysunek 31. Czy w perspektywie lat 2016-2017 chciał(a)by Pan(i) wziąć udział w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy? [N=200] | 42 |



Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze

Ul. Strzegomska 7, 59-400 Jawor

Tel.: 76 729 11 00

E-mail: wrja@praca.gov.pl

www.pup-jawor.pl



Grupa Biostat

Ul. Mieczyków 12, 40-748 Katowice

Tel.: 32 722 84 54

E-mail: biuro@grupabiostat.pl

www.grupabiostat.pl

Data wydania: grudzień 2015 r.

Nakład: 50 egzemplarzy

Publikacja bezpłatna

ISBN: 978-83-944017-0-2