



URZĄD PRACY

**POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZE**

**Centrum Aktywizacji Zawodowej**

*ul. Strzegomska 7, 59 – 400 Jawor*



tel. 76 729 11 00 fax 76 729 11 38 e-mail : [wrja@praca.gov.pl](mailto:wrja@praca.gov.pl) [www.jawor.praca.gov.pl](http://www.jawor.praca.gov.pl)

---

**MONITORING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE JAWORSKIM  
W 2018 ROKU**

Jawor, Czerwiec 2019 r.

## Spis treści

1. Wstęp .....	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	5
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	11
4. Analiza rynku edukacyjnego .....	16
5. Podsumowanie. ....	20
Informacja sygnalna .....	20

## 1. Wstęp

Zgodnie z zapisem ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późniejszymi zmianami) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz.U. 2010 nr 82 poz. 537).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl), na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

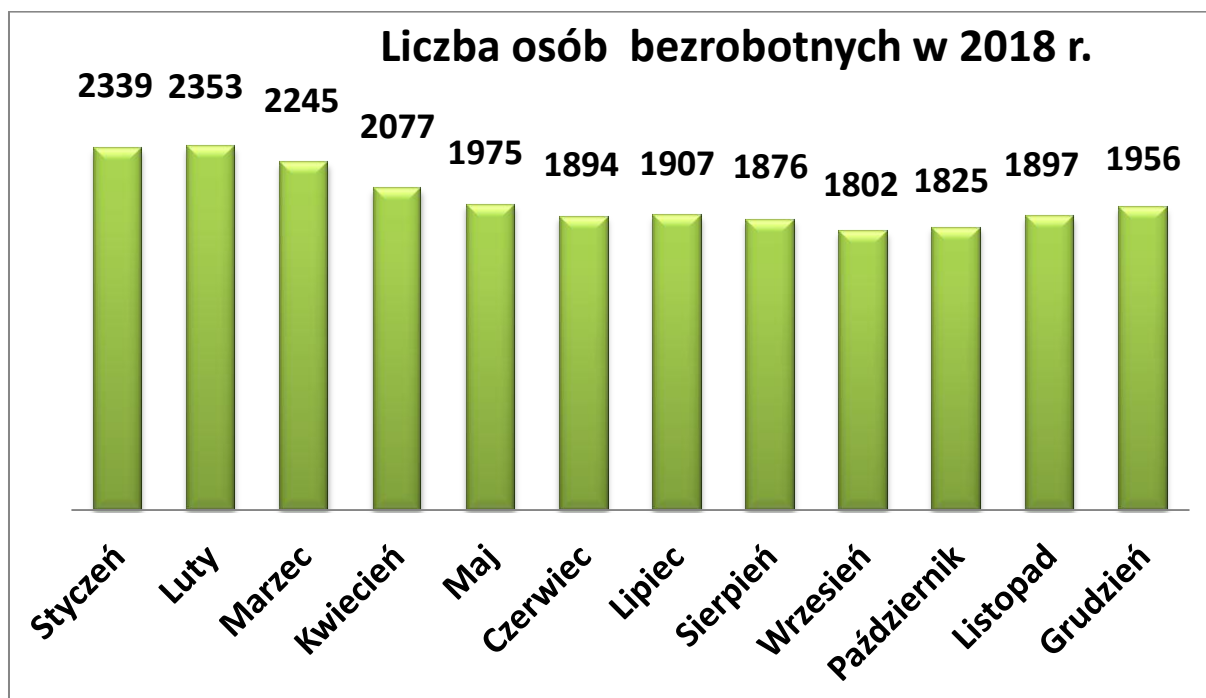
Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałowe za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl). Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

## 2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze obejmuje swoim działaniem następujące gminy: Jawor, Bolków, Mściwojów, Męcinka, Paszowice, Wądroże Wielkie.

**Stopa bezrobocia** w powiecie jaworskim na koniec grudnia 2018 r. wynosiła 12,2% tj. 1956 osób, w grudniu 2017 r. wynosiła 13,5% tj. 2154 osoby.

Poniżej przedstawiono ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze.



### Analiza bezrobocia wg zawodów

Na dzień 31.12.2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze **najwięcej** osób bezrobotnych **zarejestrowanych** było w elementarnych grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, piekarze, cukiernicy i pokrewni. Wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec 2018r. przedstawia **Tabela nr 1.**

**Tabela nr 1:**

**Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	288
5120	Kucharze	62
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	59
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	49
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	45
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	41
7112	Murarze i pokrewni	40
7222	Ślusarze i pokrewni	38
5141	Fryzjerzy	35
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	35
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	34
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	31
4321	Magazynierzy i pokrewni	27
4110	Pracownicy obsługi biurowej	26
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	26
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	25
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	24
7113	Robotnicy obróbki kamienia	22
3115	Technicy mechanicy	19
5153	Gospodarze budynków	17
7412	Elektromechanicy i elektrycy	17
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	17
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	17
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	17

Biorąc pod uwagę **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**, który mówi o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni, największy wskaźnik

odnotowano m.in. dla zawodów – kierownicy ds. strategii i planowania, kierownicy ds. budownictwa, specjaliści nauk o Ziemi. Szczegółowy wykaz grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 r. przedstawia **Tabela nr 2**.

**Tabela nr 2:**  
**Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3313	Księgowi	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2018 roku**

5142	Kosmetyczki i pokrewni	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7213	Blacharze	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9121	Praczk	100,00
9122	Czyszciciele pojazdów	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności** bezrobotnych był największy w 2018 roku, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla wszystkich grup odnotowano wartość większą od 1, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.



**Tabele nr 3:**  
**Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,60
4412	Listonosze i pokrewni	2,50
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	2,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2,00
3143	Technicy leśnictwa	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3313	Księgowi	2,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
4322	Planiści produkcyjni	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
6122	Hodowcy drobiu	2,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2018 roku**

7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00

**Zawody** reprezentowane przez osoby **noworejestrujące** się w jaworskim urzędzie pracy w 2018 r. w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli nr 4.

**Tabela nr 4: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	397
5120	Kucharze	93
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	92
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	88
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	81
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	78
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	55
5141	Fryzjerzy	54
7222	Ślusarze i pokrewni	53
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	52
7112	Murarze i pokrewni	49
4321	Magazynierzy i pokrewni	48
4110	Pracownicy obsługi biurowej	44
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	43
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	35
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	31
3115	Technicy mechanicy	30
7113	Robotnicy obróbki kamienia	30
5153	Gospodarze budynków	27
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	27

Dokonując analizy **ofert pracy zgłoszonych** do Powiatowego Urzędu Pracy w 2018 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że pracodawcy najczęściej poszukiwali operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników usług i sprzedawców, pracowników wykonujących prace proste. Natomiast najrzadziej – rolników, ogrodników, leśników i rybaków.

Tabela nr 5. Oferty pracy w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1405	559	1964
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	9	60	69
2	SPECJALIŚCI	57	186	243
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	54	84	138
4	PRACOWNICY BIUROWI	165	2	167
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	251	83	334
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5	0	5
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	278	117	395
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	320	26	346
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	266	1	267

### 3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

W 2018r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 6 zawodów **maksymalnie deficytowych**:

- Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego,
- Monterzy linii elektrycznych,
- Kierownicy do spraw finansowych,
- Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych,
- Diagnosty laboratoryjni specjaliści,
- Operatorzy urządzeń teleinformatycznych.

**Tabela nr 6: Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku  
MAKSYMALNY DEFICYT**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0,00	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	0,00	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	0,00	0,00

**Oraz 8 zawodów deficytowych:**

- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali,
- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych,
- Operatorzy maszyn do szycia,
- Sekretarki (ogólne),
- Kierownicy do spraw obsługi biznesu zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Analitycy finansowi,
- Średni personel ochrony środowiska medycyny pracy i bhp.

**Tabela nr 7: Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku**

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1,58	58,92	0,03	50,00	1,00	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,33	11,92	0,11		1,33	14,29	14,29
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,08	0,42	0,20		1,00	40,00	40,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0,25	0,67	0,38		1,33	37,50	25,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	0,83	0,60		3,00		0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1,25	1,50	0,83	0,00	2,00	50,00	50,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2018 roku**

2413	Analitycy finansowi	1,83	2,17	0,85		1,33	100,00	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1,33	1,50	0,89	0,00	1,00	50,00	50,00

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów zrównoważonych** w 2018 roku ukazuje, że największy **wskaźnik dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie nauczyciele szkół specjalnych (1,00) oraz konstruktorzy i krojczowie odzieży (0,92). Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

**Tabela nr 8: Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku**

<b>RÓWNOWAGA</b>						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,92	1,00	0,92		0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,17	0,17	1,00	50,00	0,00

W 2018r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano **9** zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** oraz **7** zawodów **nadwyżkowych**. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów). Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają: operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni oraz maszyniści kotłów parowych i pokrewni.

**Tabela nr 9: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku**

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA</b>		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	22
6111	Rolnicy upraw polowych	8
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	4
2651	Artyści plastycy	3
7534	Tapicerzy i pokrewni	3
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1

Tabela nr 10: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

<b>NADWYŻKA</b>									
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
5120	Kucharze	60,92	0,42	146,20	66,13	0,85	40,00	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	16,75	0,25	67,00	64,71	0,95	0,00	0,00	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4,25	0,08	51,00	60,00	0,67		0,00	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5,92	0,17	35,50	80,00	0,71	100,00	50,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,92	0,08	35,00	66,67	0,83	100,00	100,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5,42	0,17	32,50	66,67	0,88	0,00	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6,67	0,25	26,67	83,33	0,50	100,00	100,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,17	0,08	26,00	66,67	0,00		0,00	
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	26,08	1,42	18,41	69,23	0,88	76,47	58,82	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	51,08	3,17	16,13	69,39	0,99	53,85	7,69	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,58	0,17	15,50	75,00	0,75	50,00	50,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4,33	0,33	13,00	75,00	0,71	0,00	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	12,42	2,17	5,73	60,00	0,91	46,15	30,77	
7123	Tynkarze i pokrewni	4,67	0,92	5,09	60,00	0,86	9,09	9,09	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8,25	2,50	3,30	60,00	0,73	0,00	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,42	1,00	2,42	66,67	0,67		0,00	

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.:

- dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urzędom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;
- Bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- Pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

### Analiza umiejętności i uprawnień

Do analizy umiejętności i uprawnień należy charakterystyka bezrobotnych bez zawodu, według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu dominują bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Stanowią oni 22,29% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetek bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że dużą częśći populacji bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (18,15%). Należy również dodać, że w powiecie jaworskim bezrobotni bez zawodu stanowią stosunkowo mały odsetek ogółu bezrobotnych (10,12%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela nr 11: Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	1 936	196	10,12%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	628	114	18,15%
zasadnicze zawodowe	573	9	1,57%
średnie ogólnokształcące	175	39	22,29%
policealne i średnie zawodowe	392	29	7,40%
wyższe	168	5	2,98%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	333	3	0,90%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	86	17	19,77%
liceum ogólnokształcące	104	27	25,96%
liceum profilowane	23	3	13,04%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	36	1	2,78%
wyższa	127	4	3,15%
brak danych źródłowych	1 225	141	11,51%

#### 4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wniosku o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły)
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).



Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetek bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

**Tabela nr 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2018 roku**

**Zawody  
deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0
2413	Analitycy finansowi	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2018 roku**

**Zawody  
Nadwyżkowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2651	Artyści plastycy	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
5120	Kucharze	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9412	Pomoce kuchenne	0

**Zawody  
zrównoważone**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na zbliżone wartości wskaźnika jednak największa jest ona w przypadku zasadniczych szkół zawodowych (22,08%)

**Tabela nr 13: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	77	29	17	22,08%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	110	70	11	10,00%
liceum ogólnokształcące	100		10	10,00%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	16	16	0	

## 5. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2018 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Mimo, że wciąż zwiększa się inicjatywa w podejmowaniu działań zwiększających możliwości planowania i poszukiwania zatrudnienia, bardzo trudno jest aktywizować osoby długotrwale pozostające bez pracy. Nie są one bowiem w większości zainteresowane zmianą sytuacji zawodowej. Natomiast równie częstym zjawiskiem bezrobocia wśród kobiet, najczęściej spowodowane wychowaniem dzieci i prowadzeniem gospodarstwa domowego, co skutkuje dezaktualizacją kwalifikacji zawodowych, brakiem lub niewielkim doświadczeniem zawodowe.

### ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat jaworski INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego
		Monterzy linii elektrycznych
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Diagności laboratoryjni specjaliści
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Operatorzy maszyn do szycia
		Sekretarki (ogólne)
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy finansowi
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Nauczyciele szkół specjalnych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kucharze
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jaworskim w 2018 roku**

		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Pomoce kuchenne
		Tynkarze i pokrewni
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Rolnicy upraw polowych
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Dietetycy i żywieniowcy
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Artyści plastycy
		Tapicerzy i pokrewni
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych